



VOLTA EXECUTIVE

ÉDITION ENRICHIE · SEPTEMBRE 2026

BAROMÈTRE DES MÉTIERS & RÉMUNÉRATIONS

Énergie & Transition 2026

45 métiers, salaire par tranche d'expérience et niveau de pénurie.
Une méta-analyse de plus de 70 sources, 179 offres réelles et 83
salaires terrain.

45

MÉTIER S

9

FAMILLES

70+

SOURCES

83

SALAIRES TERRAIN

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive
volta-executive.com

L'essentiel

Quatre faits mesurés, qui commandent tout ce qui suit.

81 %

La pénurie est technicienne

des recrutements de techniciens de maintenance électrique sont jugés difficiles, contre 47 % pour les ingénieurs.

FRANCE TRAVAIL, BMO 2026

39 /45

Les fourchettes ont été revues

métiers corrigés après un audit contradictoire de septembre, tous vers le bas. Le baromètre de juin retenait le haut des grilles parisiennes.

AUDIT INTERNE, SEPTEMBRE 2026

15 %

L'écart qui bloque tout

de budget sous le marché, et la mission n'aboutit pas. Au-delà, le poste attend. Mesuré sur quatre mandats.

TERRAIN VOLTA, 83 POINTS SALAIRES

9 mois

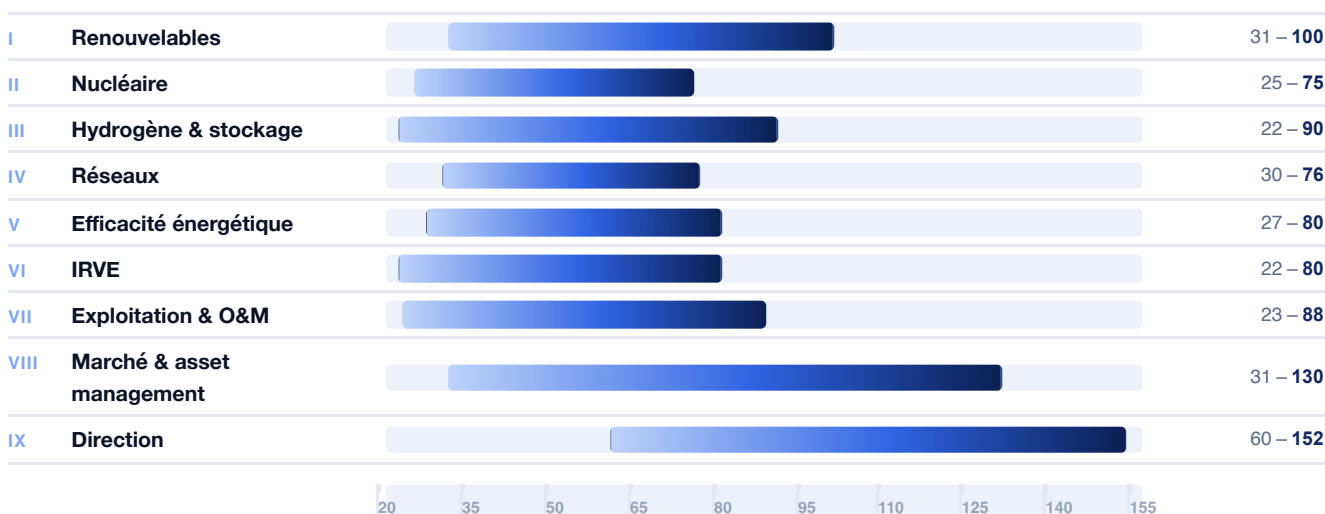
Le coût de l'attente

pour pourvoir un profil en criticité extrême sans approche directe. Le pipeline passif est vide.

MANDATS VOLTA 2025-2026

LES NEUF FAMILLES EN UNE IMAGE

Amplitude du fixe brut, du plus junior de la famille au plus senior. Échelle commune de 20 à 155 k€.



Comment lire ce document. Brut annuel fixe, hors variable, intéressement, participation, astreinte et statut IEG, qui majorent le net de 15 à 25 %. Paris se lit en haut de fourchette, les régions du bas à la médiane.

Sommaire

Quatre chapitres, 45 métiers, une méthode. Les fourchettes de cette édition remplacent celles de juin 2026.

	L'essentiel	02
	La méthode	04
01	Le marché	05
	Le marché en chiffres	06
	Où la pénurie frappe	07
	Cadres et ingénieurs	08
	Tendances cabinets	09
02	Les 45 métiers	10
	Lire une fourchette	11
I	Renouvelables : développement & études	12
II	Nucléaire	13
III	Hydrogène, électrolyse & stockage	14
IV	Réseaux électriques, raccordement & smart grids	15
V	Efficacité énergétique & energy management	16
VI	Mobilité électrique : IRVE	17
VII	Exploitation, maintenance & chantier énergie	18
VIII	Marché de l'énergie, asset management & développement	19
IX	Direction & management énergie	20
	Synthèse pénurie	21
03	La preuve	22
	Ce que le marché affiche	23
	Ce que les fiches ne disent pas	24
	Quatre pièges des fiches salaires	25
	Convergence des sources	26
	Ce que disent nos mandats	27
04	Recruter ces profils	28
	Florian Beurtey	29
	Prendre rendez-vous	30

La méthode

Aucune fourchette n'est inventée. Chaque métier est positionné au point de convergence de quatre couches de sources.

01

Institutions

Le cadre : volumes, tensions, médianes de référence.

APEC · INSEE · BMO 2026 · DARES
· IESF · ADEME · GIFEN

02

Cabinets

Les grilles par expérience et les tendances 2026.

Michael Page · Elatos · Good Energy
· AMALO · Hays

03

Déclaratif et offres

Le plancher réel : la médiane des offres publiées, métier par métier.

Glassdoor · Hellowork · Indeed ·
APEC · 179 offres à salaire affiché

04

Terrain Volta

Ce qui se signe vraiment, et ce qui fait échouer une mission.

83 points salaires anonymisés, mandats 2025-2026

CE QUI CHANGE EN SEPTEMBRE

- **39 fourchettes sur 45 revues à la baisse** après un audit contradictoire : l'édition de juin retenait le haut des grilles parisiennes et ignorait les médianes d'embauche de filière.
- **28 métiers changent de niveau de pénurie**, recalibrés sur la BMO 2026 et la DARES : les quatre métiers en criticité extrême sont désormais des métiers de terrain.
- **Une couche de sources nouvelle** : 179 offres réelles à salaire affiché relevées le 4 septembre sur Indeed, l'APEC et HelloWork, plus les grilles Hays, Robert Walters, Michael Page et Fed Ingénierie.
- Chiffres macro revérifiés à la source : 43 000 recrutements réseaux d'ici 2030, et non 8 600 par an.

CONVENTIONS

- **Brut annuel fixe**, hors périphériques. Les packages sont signalés quand une source ne publie que le total.
- **Quatre tranches d'expérience**, jamais l'âge. Les sources qui raisonnent par âge sont citées telles quelles.
- **Niveau de pénurie** : calé en priorité sur le taux de recrutements difficiles de la BMO 2026, puis sur nos mandats. Un métier ne passe en criticité extrême que si le terrain et la statistique le disent tous les deux.

Avertissement. Fourchettes indicatives, à pondérer selon la taille de l'entreprise, la criticité du poste et la rareté du profil. Sur les niches rares, le marché prime sur la grille.

01

Le marché

Volumes, tensions et rémunérations de référence. Ce que disent les institutions avant que les grilles n'entrent en jeu.

-
- Le marché en chiffres
 - Où la pénurie frappe
 - Ce que gagnent les cadres
 - Tendances 2026

Le marché en chiffres

Double choc de demande, démographie défavorable, formation en retard. Les volumes qui structurent la décennie.

421 000

EMPLOIS

Transition énergétique

ADEME 2024 · +24 % en deux ans

247 000

EMPLOIS

Filière nucléaire

GIFEN 2025 · +10 % en deux ans

248 785

EMPLOIS

Renouvelables, directs

SER 2026 · 427 732 avec les indirects

100 000

À RECRUTER

Nucléaire d'ici 2035

GIFEN · 6 000 à 10 000 par an

43 000

À RECRUTER

Réseaux d'ici 2030

Enedis, RTE, SERCE · ~7 000 par an

5 860

CADRES

Énergie en 2026

APEC · +7 %, marché cadres +4 %

195 356

POINTS

Recharge publique

Avere mai 2026 · +16 % en un an

6 300

EMPLOIS

Hydrogène, directs

France Hydrogène · 66 600 en 2035

Côté emploi

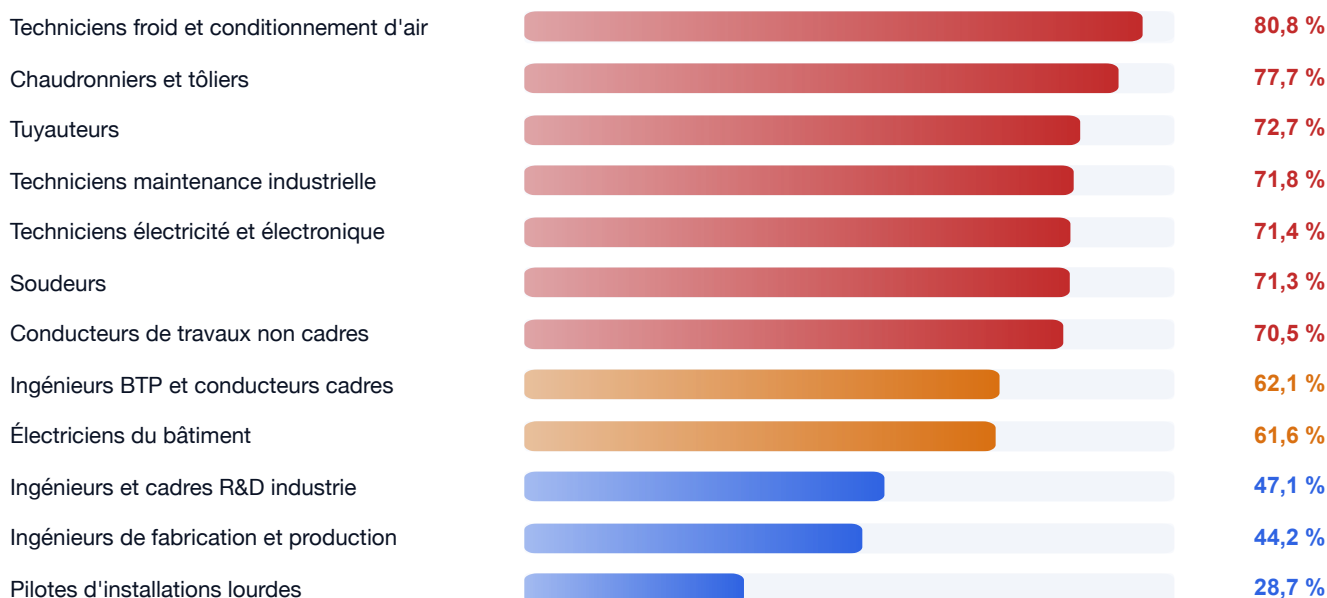
La transition et la relance nucléaire ne créent pas un cycle : elles créent un point de bascule. Les besoins sont datés, chiffrés et publics. Les viviers, eux, ne se reconstituent pas au même rythme.

Côté recrutement

Sur les métiers rares, le délai devient la variable d'ajustement. Six à neuf mois en sourcing passif, contre trois semaines pour une shortlist sur un poste cadré et positionné au marché.

Où la pénurie frappe

Part des projets de recrutement jugés difficiles, France entière. La tension est d'abord ouvrière et technicienne.



France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre 2026, publiée en avril 2026. Recalcul depuis la base open data, hors cellules sous secret statistique. Moyenne tous métiers : 43,8 %.

19_{/30}

des métiers les plus tendus de France sont industriels, 7 relèvent du BTP

6_{/10}

métiers restent en tension forte ou très forte, contre 7 sur 10 en 2023

23_{/30}

des métiers les plus tendus n'ont pas de problème d'attractivité salariale

Le frein n'est pas le salaire. Sur les trente métiers les plus tendus, la DARES identifie le vivier insuffisant pour deux tiers d'entre eux et l'inadéquation géographique pour la moitié. Augmenter l'offre ne crée pas de candidats : c'est ce qui rend l'approche directe indispensable.

Ce que gagnent les cadres et les ingénieurs

Les références institutionnelles, telles que publiées. Médianes brutes annuelles.

APEC 2025 · PAR FONCTION

Direction générale		75 k€
Production industrielle, maintenance		63 k€
Achats		60 k€
Process, méthodes, planification		55 k€
Ensemble des cadres		55 k€
Qualité et sécurité		54 k€
Travaux et chantier		54 k€
Ingénierie, études, R&D		51 k€

APEC 2025 · PAR SECTEUR

Industrie pharmaceutique		61 k€
Industrie		61 k€
Énergies, eau		60 k€
Ingénierie, R&D		50 k€

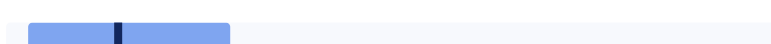
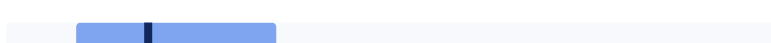
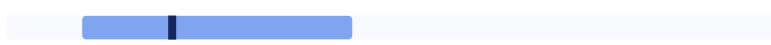
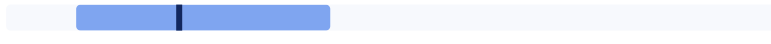
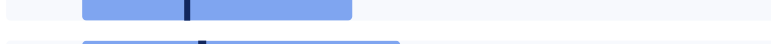
IESF · SECTEUR ÉLECTRICITÉ-GAZ



Médiane brute annuelle par âge, revenus 2024. Barre pleine : électricité-gaz. Barre claire : tous secteurs. En Île-de-France, la médiane du secteur monte à 78 348 €, contre 65 000 € en province.

Deux périmètres, deux vérités. L'APEC inclut bureaux d'études et services, l'IESF pèse les exploitants et le statut IEG. L'écart entre 45 et 65 k€ pour un ingénieur énergie confirmé vient de là, pas d'une contradiction.

APEC · 111 FAMILLES DE MÉTIERS, MÉDIANE ET DÉCILES

Ingénierie énergétique et environnementale		45 k€
Ingénierie électrique et électronique		50 k€
Gestion de projets R&D		53 k€
Ingénierie en production industrielle		54 k€
Ingénierie d'affaires		55 k€
Pilotage en production industrielle		57 k€
Maintenance industrielle		59 k€
Direction études, R&D		65 k€
Direction industrielle		80 k€

Barre : 80 % des cadres de la famille, du 1er au 9e décile. Repère blanc : la médiane. Échelle 30 à 140 k€.

Tendances 2026 vues par les cabinets

Hausse annoncée et lecture du marché, dans les études publiées entre août 2025 et janvier 2026.

Michael Page 2026

1,5 à 2 %

Grilles EnR et energy manager gelées. Technicien de maintenance, automaticien et chef de projet EnR classés pénuriques. Abattement régional de 5 à 20 %.

Hays 2026

moins de 5 %

65 % des entreprises anticipent une hausse, pour moitié sous 2 %. Chefs de projet en transition énergétique au 10e rang des métiers en tension.

Robert Walters 2026

+2 % ou +9 %

+2 % en restant, +9 % en changeant d'entreprise. Fonction engineering +4 %. Énergie au-dessus de la moyenne du marché.

Expectra 2025

+3,9 %

Cadres +3,9 % sur l'année, +15,7 % sur cinq ans. Médiane cadres 54 780 €. Industrie +3,4 %.

Elatos × GreenUnivers

stagnation

Marché de recruteurs. Chef de projet éolien à 45 k€ contre 46 en 2024. Foncier, stockage et ingénierie tiennent.

AMALO 2026

+5 à 9 %

Packages cadres industrie en hausse continue depuis 2022. Énergie et nucléaire paient le mieux les techniciens.

BlueDocker 2026

78 à 82 %

25 000 profils analysés depuis 2021, à partir des recrutements réellement réalisés. Publie le taux de difficulté avec le salaire : soudeur 82 %, technicien de maintenance et automaticien 78 %.

Seyos Industrie 2026

33 à 66 %

849 entretiens candidats en 2025, 90 fiches métier, un indice de rareté par métier. Ingénieur de maintenance à 66 % de rareté, directeur de projet à 33 % seulement.

Fed Ingénierie

grille régionale

Bandes 0-5 / 5-10 / plus de 10 ans, cinq régions. La seule base d'abattement régional mesurée plutôt que déduite. Édition 2022, recalée de 10 à 15 %.

Le point commun. Tous mesurent un ralentissement des hausses générales et une accélération sur les métiers rares. Changer d'entreprise reste le premier levier d'augmentation : +9 % contre +2 % en restant, d'après Robert Walters.

02

Les 45 métiers

Neuf familles, quatre tranches d'expérience, un niveau de pénurie par métier. Brut annuel fixe, hors périphériques.

- Lire une fourchette
- I à IX · les neuf familles
- Synthèse par pénurie

Lire une fourchette

Chaque métier se lit sur une barre unique : les quatre tranches d'expérience, du clair au foncé.



- 1 Partir du fixe brut**
Les grilles sont hors périphériques. Un candidat posté qui annonce un net toutes primes se convertit avant comparaison : de 1,25 à 1,30.
- 2 Appliquer la géographie**
Île-de-France +10 à 15 %. Métropoles à la médiane. Autres régions -5 à -15 %. Exception : les métiers extrêmes et critiques sont alignés au national partout.
- 3 Ajouter le package**
Variable, intéressement et participation majorent de 15 à 25 %, jusqu'à 30 % sur les directions. Postes en 3x8 : +15 à 20 %. Astreinte : 150 à 300 € par semaine.
- 4 Pondérer la rareté**
Hydrogène, sûreté nucléaire, offshore, chef de quart : sur ces niches, le marché prime sur la grille. Un budget 15 à 20 % sous le marché ne produit aucune candidature acceptée.

UN EXEMPLE DÉROULÉ

LE POSTE	1	2	3	4
Chef de projet éolien, 8 ans, Nantes	52 k€	52 k€	60 k€	56 k€
Le baromètre affiche 34 à 74 k€ sur la famille, et 48 à 56 k€ sur la tranche 5-10 ans.	fixe brut, milieu de tranche	métropole, pas d'abattement	package, variable de 15 %	fixe à annoncer, pénurie haute

Une offre à 48 k€ fixe sur ce profil reste techniquement dans la fourchette, et ne ramène pourtant personne : elle se lit en bas de tranche sur un métier où le candidat a le choix. C'est l'écart de 15 % que mesure le chapitre III.

+13 %	médiane	-10 %	x2
Île-de-France	Lyon, Nantes, métropoles	Autres régions	Frontalier suisse, en valeur faciale

Renouvelables : développement et études

Marché redevenu un marché de recruteurs en 2025.

31-100

K€ BRUT FIXE

248 785 emplois directs, grilles cabinets gelées, médiane d'embauche en léger recul. Le foncier est la seule fonction en hausse.

Chef de Projet ENR (éolien / solaire)

HAUTE



34 → 74 k€

Ingénieur Études / Développement EnR

HAUTE



32 → 72 k€

Développeur de Projets / Chargé d'Affaires Foncières

HAUTE ▲



33 → 75 k€

Chef de Projet Éolien Offshore

HAUTE ▲



37 → 100 k€

Chef de Projet Agrivoltaïsme

HAUTE ▲



31 → 78 k€

30

50

70

90

Lecture Volta. La valeur se déplace vers le foncier, l'offshore et le raccordement. Ailleurs, le marché s'est retourné.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Michael Page 2026 : chef de projet EnR inchangé depuis 2025
- Elatos 2025 : médiane 45 k€ éolien, 47 k€ solaire, foncier +3 k€
- Offres réelles 40 à 65 k€ · terrain Volta 43 à 53 k€ fixe

5

MÉTIERS

0

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75



Nucléaire

100 000 recrutements d'ici 2035, 6 000 à 10 000 par an.

25-75

K€ BRUT FIXE

247 000 emplois fin 2024, en hausse de 10 % en deux ans. Deux tiers des embauches vont du CAP au Bac+3.

Ingénieur Sûreté Nucléaire

CRITIQUE ▲



30 → 73 k€

Ingénieur d'Études / Calcul (RCC-M, Eurocodes)

HAUTE



34 → 73 k€

Ingénieur Projet / Modifications

HAUTE



34 → 75 k€

Ingénieur Exploitation / Arrêt de Tranche

HAUTE



31 → 70 k€

Responsable Radioprotection (PCR / CRP)

HAUTE ▲



31 → 70 k€

Ingénieur Démantèlement

HAUTE



30 → 69 k€

Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M

EXTRÊME ▲



25 → 61 k€



Lecture Volta. La sûreté et la radioprotection sont les goulets d'étranglement. Les agrégateurs sous-estiment l'exploitant : primes DATR et de quart, 10 à 25 % au-dessus du fixe.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Aucun cabinet ne publie de grille nucléaire ouverte
- Glassdoor 42 k€ contre Hellowork 48,5 k€ : l'écart vient des prestataires
- Framatome 45 à 65 k€ · soudeur RCC-M confirmé 36 à 48 k€ plus IGD

7

MÉTIERS

2

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75



Hydrogène, électrolyse et stockage

6 300 emplois directs, jusqu'à 66 600 possibles en 2035.

22–90

K€ BRUT FIXE

Aucun cabinet ne publie de grille : fourchettes reconstruites depuis les offres réelles et nos mandats.

Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène

HAUTE ▲



32 → 83 k€

Ingénieur Électrolyse / Procédés H2

HAUTE ▲



30 → 76 k€

Ingénieur Batteries / BESS

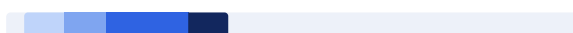
HAUTE ▲



40 → 90 k€

Technicien Hydrogène / Électrolyseur

CRITIQUE



22 → 47 k€

20

40

60

80

Lecture Volta. Quasiment aucun profil expérimenté disponible : la fourchette part directement vers le haut. À anticiper très en amont d'un projet.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Offres réelles 38 à 60 k€ · ingénieur stockage 62 k€ au déclaratif
- Seule famille énergie dont le déclaratif dépasse 55 k€
- Terrain Volta : commerciaux BESS 75 à 90 k€ fixe

4

MÉTIERS

1

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

IV Réseaux électriques, raccordement, smart grids

30–76

K€ BRUT FIXE

43 000 recrutements entre 2025 et 2030, près de 7 000 par an.

Les emplois cœur passent de 50 000 à 79 000. Enedis a recruté 3 400 personnes en 2025, 3 100 prévues en 2026.

Ingénieur Réseau Électrique (HTA / HTB)

CRITIQUE ▲



34 → 75 k€

Ingénieur Smart Grid / Flexibilité

HAUTE



33 → 76 k€

Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR)

CRITIQUE ▲



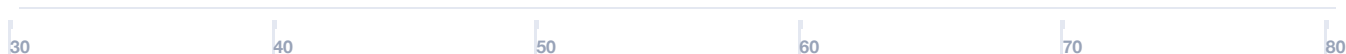
32 → 69 k€

Technicien Réseaux / Poste Source

EXTRÊME ▲



30 → 53 k€



Lecture Volta. Le raccordement bloque tout le pipeline EnR en aval. Le statut IEG décale toute comparaison avec l'installation privée.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Michael Page 2026, installation électrique : études 49 à 70 k€
- Glassdoor : ingénieur réseau Enedis 48 k€, RTE 60 k€ de moyenne
- Grille IEG 2026 : ingénieur débutant NR 250, environ 55 k€

4

MÉTIERS

3

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75



Efficacité énergétique et energy management

27–80

K€ BRUT FIXE

Chef de projet transition énergétique, top 10 des métiers en tension.

Filière tirée par la RE2020, les CEE et la décarbonation industrielle. Médiane APEC de l'ingénierie énergétique : 45 k€.

Ingénieur Efficacité Énergétique

HAUTE ▲



30 → 60 k€

Energy Manager / Performance Énergétique

HAUTE ▲



40 → 80 k€

Auditeur Énergétique

MOYENNE



27 → 63 k€

Ingénieur Fluides / CVC / Thermique

HAUTE



32 → 70 k€

Responsable CEE (Certificats d'Économie d'Énergie)

MOYENNE



30 → 70 k€



Lecture Volta. Souvent le recrutement le plus rentable : chaque pourcent d'énergie économisé est un gain client immédiat et mesurable.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Michael Page 2026 : energy manager 55 à 65 k€, gelé depuis 2025
- Ingénieur efficacité énergétique relevé sur les seniors
- Glassdoor : auditeur énergétique 54 k€, cœur de marché 36 à 46 k€

5

MÉTIERS

0

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

VI

Mobilité électrique : IRVE

195 356 points de recharge publics, en hausse de 16 % sur un an.

22–80

K€ BRUT FIXE

Objectif de 400 000 en 2030. Aucun cabinet ne publie de grille : le marché se lit dans les offres, qui affichent presque toutes un salaire.

Chef de Projet IRVE

HAUTE ▲



30 → 61 k€

Chargé d'Affaires / Business Developer IRVE

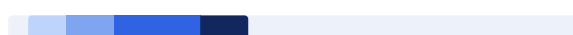
HAUTE



36 → 80 k€

Technicien IRVE (qualifié P1 / P2 / P3)

CRITIQUE ▲



22 → 45 k€

20 30 40 50 60 70 80

Lecture Volta. Sur nos mandats, un budget à 40 k€ ne recrute pas un chef de projet en poste à 42-48 k€. L'écart structurel est de 15 à 20 %.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Offres réelles : Firalp 40 à 55 k€, Approach People 40 à 55 k€
- Technicien IRVE : plancher 22 k€, confirmé 33 à 38 k€
- Terrain Volta : 9 points salaires, chef de projet national 57 k€ fixe

3

MÉTIERS

1

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

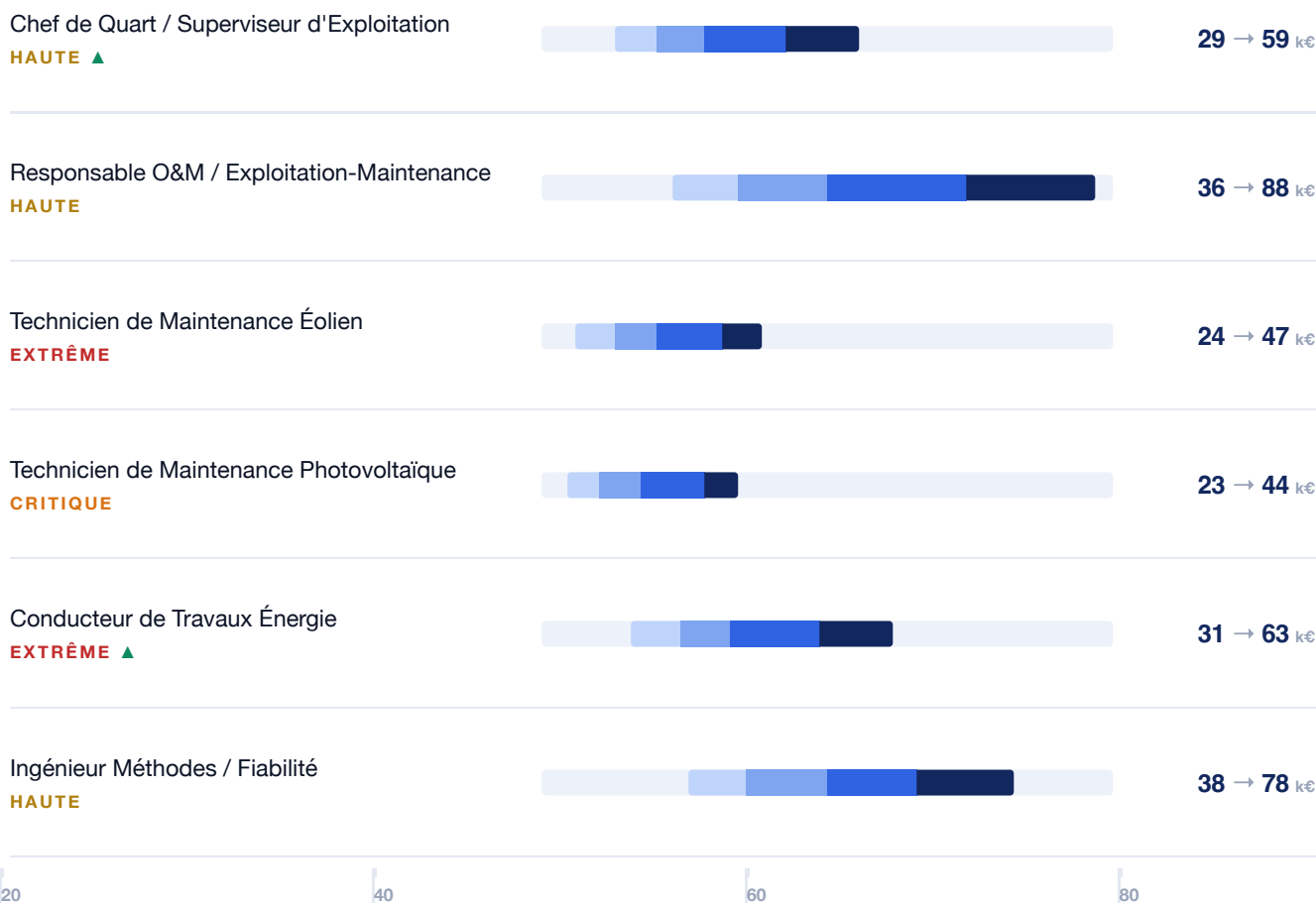
VII Exploitation, maintenance et chantier énergie

23—88

K€ BRUT FIXE

81 % des recrutements de techniciens de maintenance jugés difficiles.

Le gros du volume terrain, et la pénurie la plus dure. Hors primes de poste et d'astreinte, qui majorent de 15 à 25 %.



Lecture Volta. Les chefs de quart, sans relève, sont le point de rupture. Les postés raisonnent en net toutes primes, les grilles en brut hors primes.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- AMALO 2026 : énergie et nucléaire, meilleurs secteurs pour les techniciens
- Offres éolien : Vestas 29 à 33 k€, Bureau Veritas 34 à 40 k€
- Terrain Volta : 22 points, conducteurs de travaux 36 à 61 k€

6

MÉTIERS

3

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

VIII Marché de l'énergie, asset management et développement

31-130

K€ BRUT FIXE

Le trading se négocie à l'échelle européenne.

100 k€ de package moyen à Paris, 140 000 CHF en Suisse. Profils hybrides énergie, finance et data rares.



Lecture Volta. Attention à l'effet de comparaison : les grilles françaises ne tiennent pas face au marché européen sur ces fonctions.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Elatos 2025 : analyste financier énergie, médiane 64 k€
- Glassdoor ENGIE : trader 100 k€ de moyenne, 192 k€ au 3e quartile
- PPA et dispatching : aucune source publique française

6

MÉTIERS

0

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

IX

Direction et management énergie

Tension extrême sur les directeurs de site.

60–152

K€ BRUT FIXE

Forte surcote du package : 20 à 30 % au-dessus du fixe. Michael Page a relevé ses directeurs techniques de 5 k€ en 2026.

Directeur de Projets / Programme

MOYENNE ▲



63 → 128 k€

Directeur de Développement EnR

MOYENNE ▲



65 → 152 k€

Directeur d'Exploitation / O&M

MOYENNE



60 → 132 k€

Directeur de Site / Centrale

MOYENNE ▲



70 → 146 k€

Directeur Technique Énergie

MOYENNE



64 → 142 k€



Lecture Volta. Sur nos mandats, le fixe se signe autour de 100 k€ plus 15 %, et le variable comble l'écart de fixe.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Elatos : directeur développement PV, médiane 105 k€ contre 80 en 2024
- AMALO : directeur de site senior 150 à 220 k€
- Terrain Volta : 14 points, 85 à 126 k€ fixe en poste

5

MÉTIERS

0

EN FORTE TENSION

3

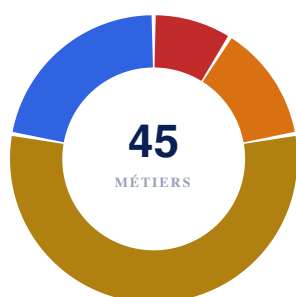
EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

Synthèse par niveau de pénurie

Le niveau de pénurie dicte la méthode : plus le vivier est restreint, plus l'anticipation et l'approche directe deviennent la seule voie.



4 EXTRÊME

Pipeline vide, vivier hyper restreint

Chasse directe ciblée, planification au-delà de 9 mois, formation interne en parallèle

25 HAUTE

Tension réelle, sourcing possible avec méthode

Sourcing actif structuré, candidatures qualifiées, décision rapide impérative

6 CRITIQUE

Pipeline réduit, salaire et marque employeur déterminants

Approche directe, réseau métier spécialisé, offre différenciante

10 MOYENNE

Marché encore actif, pénurie en formation

Annonces ciblées, partenariats écoles, marque employeur

CRITICITÉ EXTRÊME · 4 MÉTIERS

Tous des métiers de terrain, tous au-dessus de 70 % de recrutements difficiles à la BMO 2026.

Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M	25–61 k€
NUCLÉAIRE	
Technicien Réseaux / Poste Source	30–53 k€
RÉSEAUX	
Technicien de Maintenance Éolien	24–47 k€
EXPLOITATION & O&M	
Conducteur de Travaux Énergie	31–63 k€
EXPLOITATION & O&M	

CRITICITÉ CRITIQUE · 6 MÉTIERS

Le salaire, la vitesse de décision et la marque employeur font la différence.

Ingénieur Sûreté Nucléaire	30–73 k€
NUCLÉAIRE	
Technicien Hydrogène / Électrolyseur	22–47 k€
HYDROGÈNE & STOCKAGE	
Ingénieur Réseau Électrique (HTA / HTB)	34–75 k€
RÉSEAUX	
Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR)	32–69 k€
RÉSEAUX	
Technicien IRVE (qualifié P1 / P2 / P3)	22–45 k€
IRVE	
Technicien de Maintenance Photovoltaïque	23–44 k€
EXPLOITATION & O&M	

03

La preuve

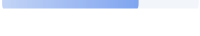
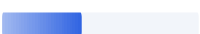
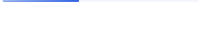
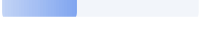
Ce que chaque couche de sources dit d'un même métier, et ce qui se signe vraiment sur nos mandats.

-
- Convergence des sources
 - Ce que disent nos mandats

Ce que le marché affiche

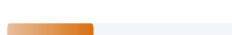
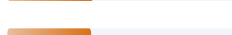
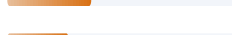
179 offres relevées le 4 septembre 2026, doublons de multidiffusion retirés. Médiane des salaires réellement affichés, brut annuel.

MÉDIANE DES OFFRES, PAR MÉTIER

Responsable O&M		77,5 k€	1
Directeur de site		68,8 k€	16
Ingénieur BESS / stockage		56,8 k€	2
Chef de projet hydrogène		53,8 k€	2
Ingénieur réseaux HTA / HTB		50,0 k€	4
Ingénieur efficacité énergétique		47,0 k€	22
Asset manager EnR		45,9 k€	1
Energy manager		45,0 k€	3
Chef de projet IRVE		41,3 k€	12
Ingénieur sûreté nucléaire		41,0 k€	15
Conducteur de travaux énergie		40,0 k€	9
Chef de projet EnR		40,0 k€	17
Responsable radioprotection		35,5 k€	8
Chef de quart		34,5 k€	11
Technicien poste source		31,4 k€	8
Technicien maintenance éolien		30,5 k€	20
Chargé d'affaires raccordement		29,5 k€	1
Technicien IRVE		27,5 k€	1
Tuyauteur / soudeur nucléaire		27,3 k€	25
Auditeur énergétique		26,5 k€	1

Le nombre à droite est celui des offres retenues. En bleu foncé, les métiers dont le corpus dépasse huit offres : les seuls sur lesquels une médiane a du sens.

QUI AFFICHE SON SALAIRE

Chef de projet EnR		90 %
Technicien de maintenance éolien		83 %
Ingénieur sûreté nucléaire		60 %
Chef de projet IRVE		60 %
Soudeur nucléaire		50 %
Poste source		45 %
BESS et stockage		38 %
Chef de quart		37 %
Radioprotection		27 %
Conducteur de travaux énergie		23 %

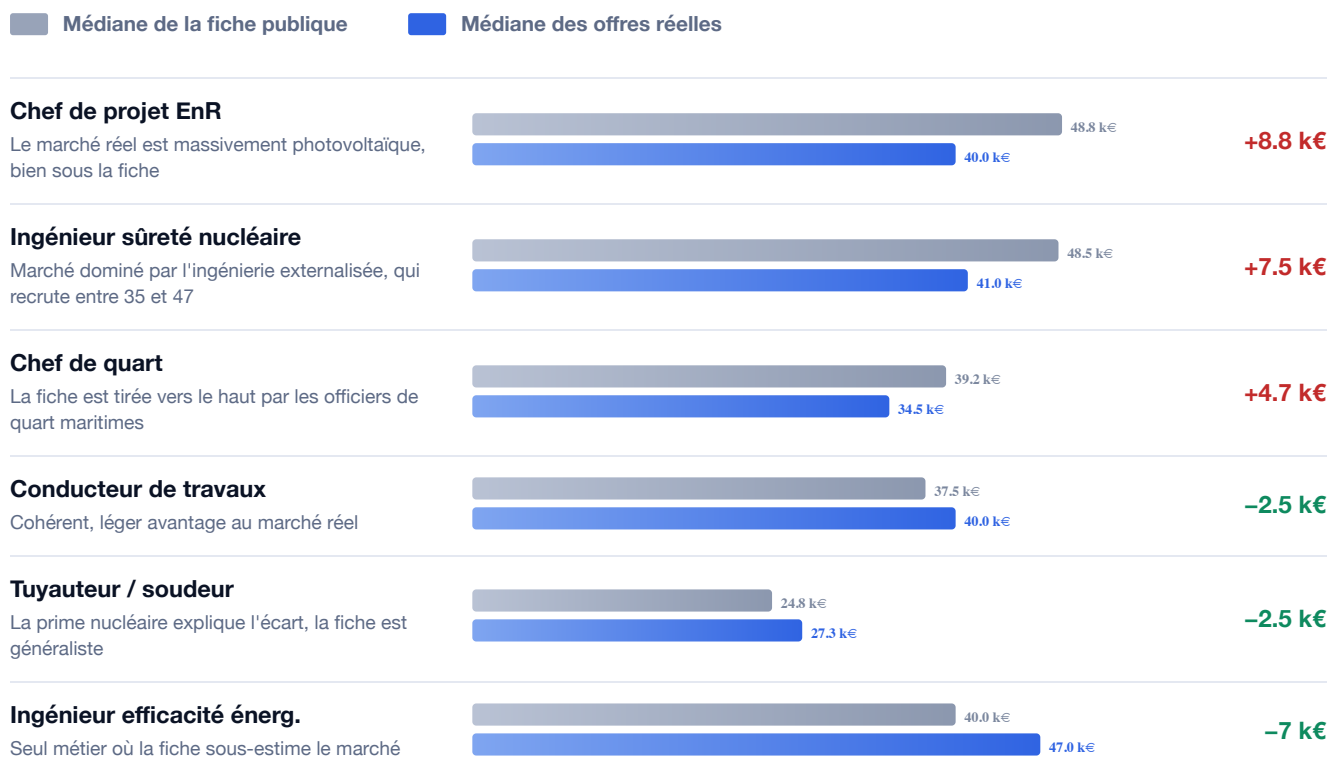
Part des offres affichant un salaire, sur les trente premières d'une recherche.

Plus le poste est rare, moins il est affiché. Le photovoltaïque et la maintenance éolienne, qui recrutent en volume et se concurrencent frontalement, affichent presque toujours. La sûreté nucléaire, la radioprotection, le poste source et la conduite de travaux affichent deux à trois fois moins. C'est l'inverse de ce qu'attend un candidat.

Le mieux payé n'est pas un métier d'ingénieur. En tête des médianes viennent le responsable O&M et le directeur de site, puis l'ingénieur BESS et le chef de projet hydrogène. Le premier métier technique de la transition énergétique n'arrive qu'ensuite : ce que le marché paie le plus, c'est la responsabilité d'exploitation, pas la spécialité.

Ce que les fiches ne disent pas

Les fiches salaires publiques sont la première source consultée par les candidats. Confrontées aux offres réelles, elles se trompent dans les deux sens.



Sur deux métiers, l'écart change la négociation. Un candidat qui arrive avec la fiche du chef de projet EnR ou de l'ingénieur sûreté demande sept à neuf mille euros de plus que ce que le marché des annonces pratique. Sur l'efficacité énergétique, l'inverse : l'employeur qui cale son offre sur la fiche se fait sortir.

Quatre pièges des fiches salaires

Les mêmes quatre défauts reviennent sur chaque agrégateur. Ils expliquent la plupart des écarts mesurés à la page précédente.

Indeed substitue un autre métier sans le dire

L'adresse d'un métier absent de sa base répond quand même, en affichant un métier voisin. « Chef de projet EnR » renvoie le salaire d'un technicien énergie, « ingénieur sûreté nucléaire » celui d'un agent qualité. Trois intitulés sur sept passent le test de vérification.

Deux fiches sont classées dans le mauvais domaine

« Chef de quart » est rangé en nautisme, entre matelot et capitaine : sa médiane gagne 4 700 € qui n'ont rien d'industriel. « Chargé d'affaires » est rangé en commerce, ce qui en fait un salaire de commercial.

La ventilation par expérience est un calcul, pas une mesure

Les quatre niveaux d'une fiche Hellowork se déduisent d'un seul nombre par des coefficients identiques d'un métier à l'autre : 0,944 puis 1 puis 1,278 puis 1,478. Vérifié sur cinq métiers. Seules la médiane et les bornes sont calculées sur les offres.

La multidiffusion gonfle les volumes

Un même poste republié ville par ville compte cinq fois. Le technicien IRVE apparaît cinq fois pour une seule offre réelle, un chef de projet bureau d'études huit fois. Tout comptage brut d'offres est faussé, y compris celui des agrégateurs.

SIX MÉTIERS QUE LES AGRÉGATEURS NE VOIENT PAS

Aucune fiche dédiée, ou une fiche construite sur trop peu d'offres pour tenir. Sur ces six métiers, le candidat comme l'employeur arrivent sans repère.

Technicien poste source

quatre alternances sur cinq résultats : le métier passe par Enedis et RTE, jamais par les jobboards

Directeur de centrale

cent pour cent de directeurs de cuisine centrale : le mot-clé est capturé par la restauration

Responsable O&M

le sigle n'est pas indexé, une seule offre exploitable sur trente

Tuyauteur RCC-M

la qualification code n'apparaît dans aucun intitulé, seulement dans le corps de l'annonce

Ingénieur BESS

jamais en premier mot d'un intitulé, toujours accolé au photovoltaïque

Auditeur énergétique

noyé dans la maintenance : une seule offre en intitulé strict sur trente

Ce que ça change en entretien. Sur un métier invisible, la première fourchette énoncée devient la référence de toute la négociation. C'est exactement là qu'un baromètre construit sur les offres réelles et les recrutements conclus vaut mieux qu'une moyenne d'agrégateur.

La convergence des sources

Douze métiers témoins, tranche 5-10 ans. Ce que dit chaque couche, et où se place le baromètre.



Quand les sources divergent

Le baromètre ne fait pas la moyenne : il tranche. Sur le chef de quart, les cabinets sont 7 k€ sous le terrain parce qu'ils raisonnent hors primes. Sur l'hydrogène, aucune grille n'existe : seules les offres réelles et nos mandats parlent.

Baromètre Énergie & Transition 2026 · édition septembre

Quand une couche est muette

Cinq métiers n'ont aucune grille cabinet publiée, deux n'ont pas assez de points terrain pour conclure. C'est écrit, jamais comblé par une estimation. Le nombre de points terrain figure à droite de chaque ligne.

Ce que disent nos mandats

83 points salaires anonymisés, extraits de nos mandats énergie 2025-2026. Une lecture de terrain, pas une statistique.

 Budget annoncé par le client

 Marché constaté, candidats en poste

Chargé de projet IRVE

Trois candidats en poste à 42, 47 et 48 k€. Mission arrêtée pour 8 000 €.



conclu

Chef de quart posté

Postés approchés à 44-56 k€ primes comprises. Quatre refus motivés par le salaire.



+32 %

Responsable qualité, stockage

Candidats à 63, 70-80 et 81 k€. Le marché répond 10 à 15 k€ au-dessus.



+15 %

Directeur d'unité d'énergie

En poste à 125 k€ fixe. Signé à 100 plus 15 k€ et un véhicule.



+25 %

Conducteur de travaux

Écart inférieur à 10 %. Recrutement conclu.



conclu

83

points salaires, dédoublonnés, hors industrie générale

15 à 20 %

d'écart budget-marché, et la mission n'aboutit pas

4/5

des refus candidats motivés citent le salaire en premier

-17 %

de fixe accepté en direction quand le variable suit

Les postés raisonnent en net, primes comprises.

Les grilles clients sont en brut hors primes. Une partie des écarts tient à cette différence de base : convertir avant de négocier évite la moitié des impasses.

Limites. Petits effectifs par métier, biais de sélection : les refus surreprésentent les hauts salaires. Ces points calibrent les grilles, ils ne les remplacent pas.

04

Recruter ces profils

Qui a écrit ce baromètre, comment nous travaillons, et ce que vous obtenez en trente minutes.

-
- Florian Beurtey
 - La méthode
 - Prendre rendez-vous



QUI A ÉCRIT CE BAROMÈTRE

Florian Beurtey

Fondateur de Volta Executive, cabinet de recrutement et d'executive search spécialisé en industrie et énergie. Mines Saint-Étienne et AgroParisTech, EDF en nucléaire, Safran en aéronautique, puis dix ans à recruter pour la transition énergétique.

Ingénieur avant chasseur de têtes : je qualifie sur le fond technique, je sais lire une fiche de paie de posté, et je vous dis avant de lancer si votre budget recrute ou non.

108

avis Google, note 5,0 sur 5

96 %

de réussite sur 120 missions analysées

3 sem.

pour une shortlist sur un poste cadré

16 000

professionnels en réseau, 500 en vivier

LA MÉTHODE, EN QUATRE TEMPS

1**Cadrer**

Une heure en amont, une scorecard, une fourchette ferme positionnée face au marché.

2**Chasser**

Quatre canaux en simultané. Sur les métiers extrêmes, 80 à 100 % du pipeline vient de là.

3**Shortlister**

Trois à dix jours, retours en 48 h, entretien technique mené par un ingénieur.

4**Closer**

Offre alignée sur les quatre drivers, garantie de remplacement, onboarding suivi 90 jours.

Ce que vous obtenez en trente minutes. Une lecture honnête de votre besoin : si le budget recrute, je vous le dis ; s'il ne recrute pas, je vous dis de combien, et ce qui se négocie ailleurs que sur le fixe. C'est la conversation qui manque à la plupart des recrutements qui traînent au-delà de deux mois.



VOLTA EXECUTIVE

JE RECRUTE CES PROFILS

Vous recrutez un de ces métiers ? Parlons-en cette semaine.

- | | | |
|---|---|--|
| ● Ingénieur Sûreté Nucléaire | ● Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M | ● Technicien Hydrogène / Électrolyseur |
| ● Ingénieur Réseau Électrique (HTA / HTB) | ● Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR) | ● Technicien Réseaux / Poste Source |
| ● Technicien IRVE (qualifié P1 / P2 / P3) | ● Technicien de Maintenance Éolien | ● Technicien de Maintenance Photovoltaïque |
| ● Conducteur de Travaux Énergie | | |



30 MINUTES DE CADRAGE

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive
Ingénieur avant chasseur de
têtes

**florian@volta-
executive.com**

+33 6 68 72 01 75
calendly.com/florian-volta-
executive

58 rue de Monceau

75008 Paris · Barcelone
volta-executive.com