



VOLTA EXECUTIVE

ÉDITION ENRICHIE · SEPTEMBRE 2026

BAROMÈTRE DES MÉTIERS & RÉMUNÉRATIONS

Énergie & Transition 2026

45 métiers, salaire par tranche d'expérience et niveau de pénurie.
Une méta-analyse de plus de 60 sources et de 83 salaires réels.

45

MÉTIERS

9

FAMILLES

60+

SOURCES

83

SALAIRES TERRAIN

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive
volta-executive.com

L'essentiel

Quatre faits mesurés, qui commandent tout ce qui suit.

81 %

La pénurie est technicienne

des recrutements de techniciens de maintenance électrique sont jugés difficiles, contre 47 % pour les ingénieurs.

FRANCE TRAVAIL, BMO 2026

23 /45

L'inflation est ciblée

métiers orientés à la hausse en 2026. Les autres sont sur un plateau : les grilles EnR n'ont pas bougé depuis 2025.

MICHAEL PAGE, ELATOS, BAROMÈTRE VOLTA

15 %

L'écart qui bloque tout

de budget sous le marché, et la mission n'aboutit pas. Au-delà, le poste attend. Mesuré sur quatre mandats.

TERRAIN VOLTA, 83 POINTS SALAIRES

9 mois

Le coût de l'attente

pour pourvoir un profil en criticité extrême sans approche directe. Le pipeline passif est vide.

MANDATS VOLTA 2025-2026

Comment lire ce document. Brut annuel fixe, France, hors variable, intéressement, participation, astreinte et statut IEG, qui majorent le net de 15 à 25 %. Paris se lit en haut de fourchette, les régions du bas à la médiane. Un cadre de négociation, pas un barème.

Sommaire

Quatre chapitres, 45 métiers, une méthode. Les fourchettes de cette édition remplacent celles de juin 2026.

	L'essentiel	02
	La méthode	04
01	Le marché	05
	Le marché en chiffres	06
	Où la pénurie frappe	07
	Cadres et ingénieurs	08
	Tendances cabinets	09
02	Les 45 métiers	10
	Lire une fourchette	11
I	Renouvelables : développement & études	12
II	Nucléaire	13
III	Hydrogène, électrolyse & stockage	14
IV	Réseaux électriques, raccordement & smart grids	15
V	Efficacité énergétique & energy management	16
VI	Mobilité électrique : IRVE	17
VII	Exploitation, maintenance & chantier énergie	18
VIII	Marché de l'énergie, asset management & développement	19
IX	Direction & management énergie	20
	Synthèse pénurie	21
03	La preuve	22
	Convergence des sources	23
	Ce que disent nos mandats	24
04	Recruter ces profils	25
	Florian Beurtey	26
	Prendre rendez-vous	27

La méthode

Aucune fourchette n'est inventée. Chaque métier est positionné au point de convergence de quatre couches de sources.

01

Institutions

Le cadre : volumes, tensions, médianes de référence.

APEC · INSEE · BMO 2026 · DARES
· IESF · ADEME · GIFEN

02

Cabinets

Les grilles par expérience et les tendances 2026.

Michael Page · Elatos · Good Energy
· AMALO · Hays

03

Déclaratif et offres

Le plancher : ce qu'une offre doit dépasser pour sortir du lot.

Glassdoor · Hellowork · 60 offres avec salaire affiché

04

Terrain Volta

Ce qui se signe vraiment, et ce qui fait échouer une mission.

83 points salaires anonymisés, mandats 2025-2026

CE QUI CHANGE EN SEPTEMBRE

- Les 45 fourchettes recalées au point de convergence des quatre couches.
- Chiffres macro revérifiés à la source : 43 000 recrutements réseaux d'ici 2030, et non 8 600 par an.
- Deux chapitres nouveaux : la convergence des sources, la lecture terrain de nos mandats.
- Une lecture par tension de la BMO 2026 et de la DARES.

CONVENTIONS

- **Brut annuel fixe**, hors périphériques. Les packages sont signalés quand une source ne publie que le total.
- **Quatre tranches d'expérience**, jamais l'âge. Les sources qui raisonnent par âge sont citées telles quelles.
- **Niveau de pénurie** : évaluation Volta issue de nos mandats, recoupée avec la BMO 2026 et la DARES.

Avertissement. Fourchettes indicatives, à pondérer selon la taille de l'entreprise, la criticité du poste et la rareté du profil. Sur les niches rares, le marché prime sur la grille.

01

Le marché

Volumes, tensions et rémunérations de référence. Ce que disent les institutions avant que les grilles n'entrent en jeu.

-
- Le marché en chiffres
 - Où la pénurie frappe
 - Ce que gagnent les cadres
 - Tendances 2026

Le marché en chiffres

Double choc de demande, démographie défavorable, formation en retard. Les volumes qui structurent la décennie.

421 000

EMPLOIS

Transition énergétique

ADEME 2024 · +24 % en deux ans

247 000

EMPLOIS

Filière nucléaire

GIFEN 2025 · +10 % en deux ans

248 785

EMPLOIS

Renouvelables, directs

SER 2026 · 427 732 avec les indirects

100 000

À RECRUTER

Nucléaire d'ici 2035

GIFEN · 6 000 à 10 000 par an

43 000

À RECRUTER

Réseaux d'ici 2030

Enedis, RTE, SERCE · ~7 000 par an

5 860

CADRES

Énergie en 2026

APEC · +7 %, marché cadres +4 %

195 356

POINTS

Recharge publique

Avere mai 2026 · +16 % en un an

6 300

EMPLOIS

Hydrogène, directs

France Hydrogène · 66 600 en 2035

Côté emploi

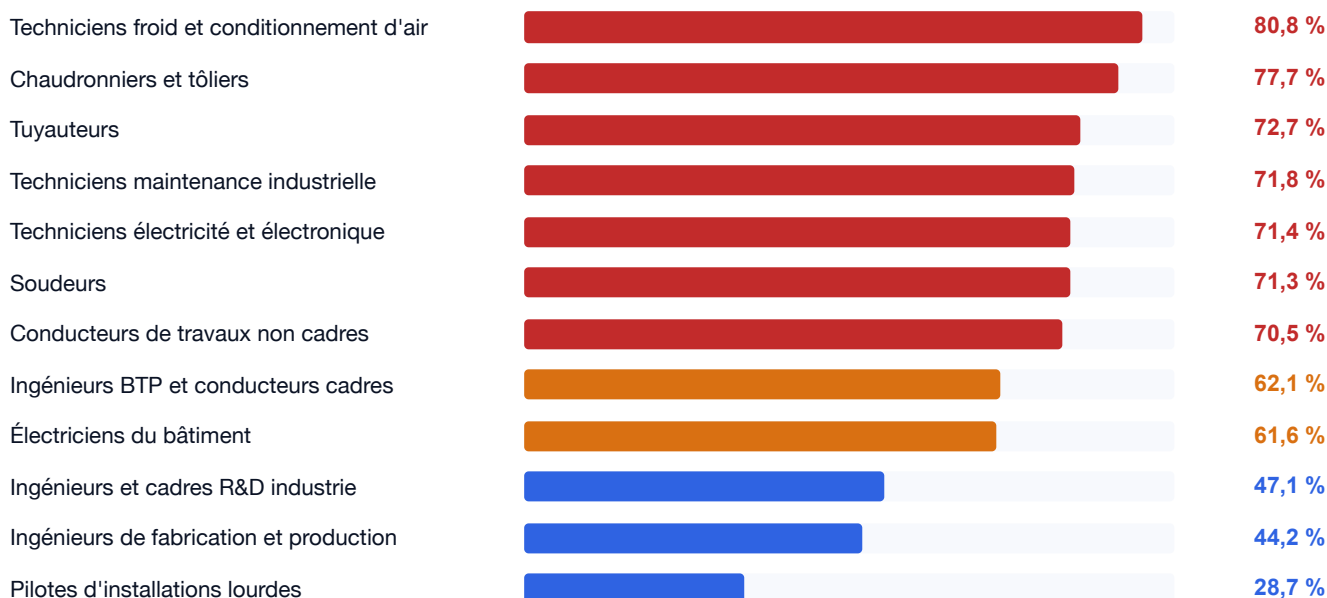
La transition et la relance nucléaire ne créent pas un cycle : elles créent un point de bascule. Les besoins sont datés, chiffrés et publics. Les viviers, eux, ne se reconstituent pas au même rythme.

Côté recrutement

Sur les métiers rares, le délai devient la variable d'ajustement. Six à neuf mois en sourcing passif, contre trois semaines pour une shortlist sur un poste cadré et positionné au marché.

Où la pénurie frappe

Part des projets de recrutement jugés difficiles, France entière. La tension est d'abord ouvrière et technicienne.



France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre 2026, publiée en avril 2026. Recalcul depuis la base open data, hors cellules sous secret statistique. Moyenne tous métiers : 43,8 %.

19/30

des métiers les plus tendus de France sont industriels, 7 relèvent du BTP

6/10

métiers restent en tension forte ou très forte, contre 7 sur 10 en 2023

23/30

des métiers les plus tendus n'ont pas de problème d'attractivité salariale

Le frein n'est pas le salaire. Sur les trente métiers les plus tendus, la DARES identifie le vivier insuffisant pour deux tiers d'entre eux et l'inadéquation géographique pour la moitié. Augmenter l'offre ne crée pas de candidats : c'est ce qui rend l'approche directe indispensable.

Ce que gagnent les cadres et les ingénieurs

Les références institutionnelles, telles que publiées. Médianes brutes annuelles.

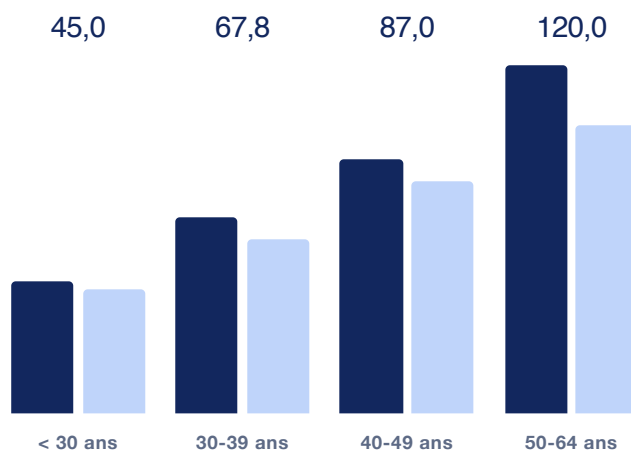
APEC 2025 · PAR FONCTION

Direction générale		75 k€
Production industrielle, maintenance		63 k€
Achats		60 k€
Process, méthodes, planification		55 k€
Ensemble des cadres		55 k€
Qualité et sécurité		54 k€
Travaux et chantier		54 k€
Ingénierie, études, R&D		51 k€

APEC 2025 · PAR SECTEUR

Industrie pharmaceutique		61 k€
Industrie		61 k€
Énergies, eau		60 k€
Ingénierie, R&D		50 k€

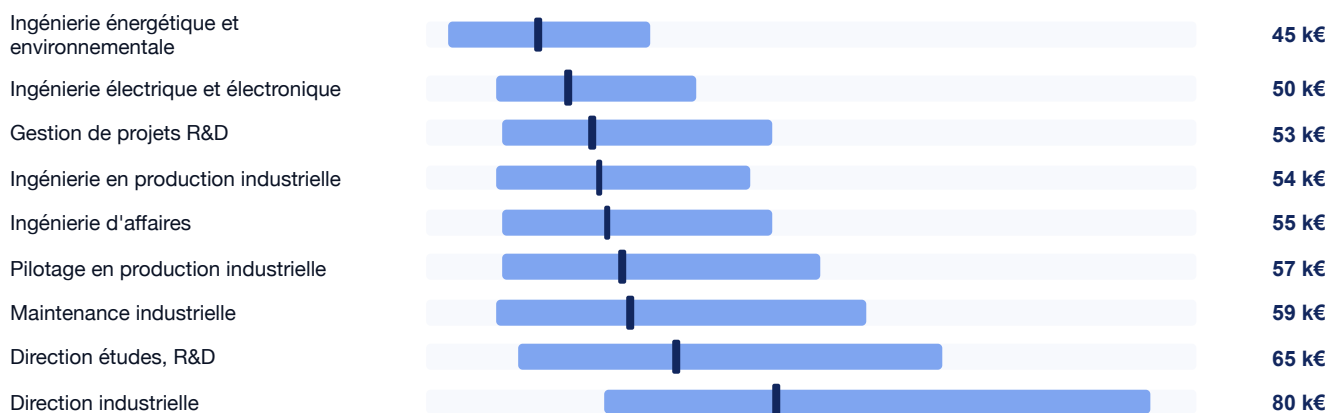
IESF · SECTEUR ÉLECTRICITÉ-GAZ



Médiane brute annuelle par âge, revenus 2024. Barre pleine : électricité-gaz. Barre claire : tous secteurs. En Île-de-France, la médiane du secteur monte à 78 348 €, contre 65 000 € en province.

Deux périmètres, deux vérités. L'APEC inclut bureaux d'études et services, l'IESF pèse les exploitants et le statut IEG. L'écart entre 45 et 65 k€ pour un ingénieur énergie confirmé vient de là, pas d'une contradiction.

APEC · 111 FAMILLES DE MÉTIERS, MÉDIANE ET DÉCILES



Barre : 80 % des cadres de la famille, du 1er au 9e décile. Repère blanc : la médiane. Échelle 30 à 140 k€.

Tendances 2026 vues par les cabinets

Hausse annoncée et lecture du marché, dans les études publiées entre août 2025 et janvier 2026.

Michael Page 2026

1,5 à 2 %

Grilles EnR et energy manager gelées. Technicien de maintenance, automaticien et chef de projet EnR classés pénuriques. Abattement régional de 5 à 20 %.

Hays 2026

moins de 5 %

65 % des entreprises anticipent une hausse, pour moitié sous 2 %. Chefs de projet en transition énergétique au 10e rang des métiers en tension.

Robert Walters 2026

+2 % ou +9 %

+2 % en restant, +9 % en changeant d'entreprise. Fonction engineering +4 %. Énergie au-dessus de la moyenne du marché.

Expectra 2025

+3,9 %

Cadres +3,9 % sur l'année, +15,7 % sur cinq ans. Médiane cadres 54 780 €. Industrie +3,4 %.

Elatos × GreenUnivers

stagnation

Marché de recruteurs. Chef de projet éolien à 45 k€ contre 46 en 2024. Foncier, stockage et ingénierie tiennent.

AMALO 2026

+5 à 9 %

Packages cadres industrie en hausse continue depuis 2022. Énergie et nucléaire paient le mieux les techniciens.

Le point commun. Tous mesurent un ralentissement des hausses générales et une accélération sur les métiers rares. Changer d'entreprise reste le premier levier d'augmentation : +9 % contre +2 % en restant, d'après Robert Walters.

02

Les 45 métiers

Neuf familles, quatre tranches d'expérience, un niveau de pénurie par métier. Brut annuel fixe, hors périphériques.

-
- Lire une fourchette
 - I à IX · les neuf familles
 - Synthèse par pénurie

Lire une fourchette

Chaque métier se lit sur une barre unique : les quatre tranches d'expérience, du clair au foncé.



1 Partir du fixe brut

Les grilles sont hors périphériques. Un candidat posté qui annonce un net toutes primes se convertit avant comparaison : de 1,25 à 1,30.

2 Appliquer la géographie

Île-de-France +10 à 15 %. Métropoles à la médiane. Autres régions -5 à -15 %. Exception : les métiers extrêmes et critiques sont alignés au national partout.

3 Ajouter le package

Variable, intéressement et participation majorant de 15 à 25 %, jusqu'à 30 % sur les directions. Postes en 3x8 : +15 à 20 %. Astreinte : 150 à 300 € par semaine.

4 Pondérer la rareté

Hydrogène, sûreté nucléaire, offshore, chef de quart : sur ces niches, le marché prime sur la grille. Un budget 15 à 20 % sous le marché ne produit aucune candidature acceptée.

+13 %

Île-de-France

médiane

Lyon, Nantes, métropoles

-10 %

Autres régions

x2

Frontalier suisse, en valeur faciale

Renouvelables : développement et études

37-120

K€ BRUT FIXE

Marché redevenu un marché de recruteurs en 2025.

248 785 emplois directs, grilles cabinets gelées, médiane d'embauche en léger recul. Le foncier est la seule fonction en hausse.

Chef de Projet ENR (éolien / solaire)

HAUTE



38 → 78 k€

Ingénieur Études / Développement EnR

HAUTE



37 → 75 k€

Développeur de Projets / Chargé d'Affaires Foncières

CRITIQUE ▲



38 → 85 k€

Chef de Projet Éolien Offshore

CRITIQUE ▲



48 → 120 k€

Chef de Projet Agrivoltaïsme

CRITIQUE ▲



38 → 90 k€

30

50

70

90

110

Lecture Volta. La valeur se déplace vers le foncier, l'offshore et le raccordement. Ailleurs, le marché s'est retourné.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Michael Page 2026 : chef de projet EnR inchangé depuis 2025
- Elatos 2025 : médiane 45 k€ éolien, 47 k€ solaire, foncier +3 k€
- Offres réelles 40 à 65 k€ · terrain Volta 43 à 53 k€ fixe

5

MÉTIER

3

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75



Nucléaire

100 000 recrutements d'ici 2035, 6 000 à 10 000 par an.

30—88

K€ BRUT FIXE

247 000 emplois fin 2024, en hausse de 10 % en deux ans. Deux tiers des embauches vont du CAP au Bac+3.

Ingénieur Sûreté Nucléaire

EXTRÊME ▲



37 → 88 k€

Ingénieur d'Études / Calcul (RCC-M, Eurocodes)

HAUTE



37 → 80 k€

Ingénieur Projet / Modifications

HAUTE



38 → 82 k€

Ingénieur Exploitation / Arrêt de Tranche

HAUTE



36 → 80 k€

Responsable Radioprotection (PCR / CRP)

HAUTE ▲



38 → 80 k€

Ingénieur Démantèlement

HAUTE



37 → 78 k€

Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M

EXTRÊME ▲



30 → 65 k€

30 40 50 60 70 80 90

Lecture Volta. La sûreté et la radioprotection sont les goulots d'étranglement. Les agrégateurs sous-estiment l'exploitant : primes DATR et de quart, 10 à 25 % au-dessus du fixe.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Aucun cabinet ne publie de grille nucléaire ouverte
- Glassdoor 42 k€ contre Hellowork 48,5 k€ : l'écart vient des prestataires
- Framatome 45 à 65 k€ · soudeur RCC-M confirmé 36 à 48 k€ plus IGD

7

MÉTIER

2

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75



Hydrogène, électrolyse et stockage

6 300 emplois directs, jusqu'à 66 600 possibles en 2035.

28–95

K€ BRUT FIXE

Aucun cabinet ne publie de grille : fourchettes reconstruites depuis les offres réelles et nos mandats.

Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène

EXTRÊME ▲



40 → 95 k€

Ingénieur Électrolyse / Procédés H2

EXTRÊME ▲



38 → 88 k€

Ingénieur Batteries / BESS

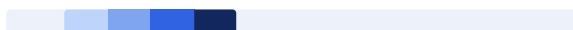
CRITIQUE ▲



40 → 90 k€

Technicien Hydrogène / Électrolyseur

HAUTE



28 → 52 k€

20 40 60 80 100

Lecture Volta. Quasiment aucun profil expérimenté disponible : la fourchette part directement vers le haut. À anticiper très en amont d'un projet.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Offres réelles 38 à 60 k€ · ingénieur stockage 62 k€ au déclaratif
- Seule famille énergie dont le déclaratif dépasse 55 k€
- Terrain Volta : commerciaux BESS 75 à 90 k€ fixe

4

MÉTIERS

3

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

IV Réseaux électriques, raccordement, smart grids

30-82

K€ BRUT FIXE

43 000 recrutements entre 2025 et 2030, près de 7 000 par an.

Les emplois cœur passent de 50 000 à 79 000. Enedis a recruté 3 400 personnes en 2025, 3 100 prévues en 2026.

Ingénieur Réseau Électrique (HTA / HTB)

HAUTE ▲



38 → 80 k€

Ingénieur Smart Grid / Flexibilité

HAUTE



38 → 82 k€

Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR)

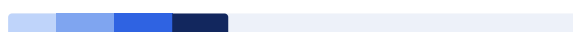
CRITIQUE ▲



38 → 78 k€

Technicien Réseaux / Poste Source

HAUTE ▲



30 → 53 k€



Lecture Volta. Le raccordement bloque tout le pipeline EnR en aval. Le statut IEG décale toute comparaison avec l'installation privée.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Michael Page 2026, installation électrique : études 49 à 70 k€
- Glassdoor : ingénieur réseau Enedis 48 k€, RTE 60 k€ de moyenne
- Grille IEG 2026 : ingénieur débutant NR 250, environ 55 k€

4

MÉTIERS

1

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

V Efficacité énergétique et energy management

32–80

K€ BRUT FIXE

Chef de projet transition énergétique, top 10 des métiers en tension.

Filière tirée par la RE2020, les CEE et la décarbonation industrielle. Médiane APEC de l'ingénierie énergétique : 45 k€.

Ingénieur Efficacité Énergétique

EXTRÊME ▲



37 → 75 k€

Energy Manager / Performance Énergétique

HAUTE ▲



40 → 80 k€

Auditeur Énergétique

HAUTE



32 → 70 k€

Ingénieur Fluides / CVC / Thermique

HAUTE



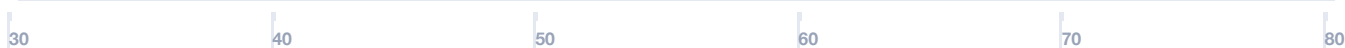
36 → 72 k€

Responsable CEE (Certificats d'Économie d'Énergie)

MOYENNE



36 → 78 k€



Lecture Volta. Souvent le recrutement le plus rentable : chaque pourcent d'énergie économisé est un gain client immédiat et mesurable.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Michael Page 2026 : energy manager 55 à 65 k€, gelé depuis 2025
- Ingénieur efficacité énergétique relevé sur les seniors
- Glassdoor : auditeur énergétique 54 k€, cœur de marché 36 à 46 k€

5

MÉTIERS

1

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

VI

Mobilité électrique : IRVE

195 356 points de recharge publics, en hausse de 16 % sur un an.

26—80

K€ BRUT FIXE

Objectif de 400 000 en 2030. Aucun cabinet ne publie de grille : le marché se lit dans les offres, qui affichent presque toutes un salaire.

Chef de Projet IRVE

CRITIQUE ▲



36 → 70 k€

Chargé d'Affaires / Business Developer IRVE

HAUTE



36 → 80 k€

Technicien IRVE (qualifié P1 / P2 / P3)

HAUTE ▲



26 → 50 k€

20 30 40 50 60 70 80

Lecture Volta. Sur nos mandats, un budget à 40 k€ ne recrute pas un chef de projet en poste à 42-48 k€. L'écart structurel est de 15 à 20 %.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Offres réelles : Firalp 40 à 55 k€, Approach People 40 à 55 k€
- Technicien IRVE : plancher 22 k€, confirmé 33 à 38 k€
- Terrain Volta : 9 points salaires, chef de projet national 57 k€ fixe

3

MÉTIERS

1

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

VII Exploitation, maintenance et chantier énergie

28–100

K€ BRUT FIXE

81 % des recrutements de techniciens de maintenance jugés difficiles.

Le gros du volume terrain, et la pénurie la plus dure. Hors primes de poste et d'astreinte, qui majorent de 15 à 25 %.

Chef de Quart / Superviseur d'Exploitation

EXTRÊME ▲



34 → 65 k€

Responsable O&M / Exploitation-Maintenance

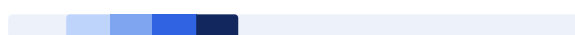
HAUTE



45 → 100 k€

Technicien de Maintenance Éolien

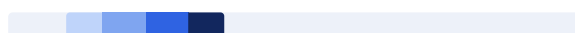
HAUTE



28 → 52 k€

Technicien de Maintenance Photovoltaïque

HAUTE



28 → 50 k€

Conducteur de Travaux Énergie

HAUTE ▲



35 → 65 k€

Ingénieur Méthodes / Fiabilité

HAUTE



38 → 78 k€



Lecture Volta. Les chefs de quart, sans relève, sont le point de rupture. Les postés raisonnent en net toutes primes, les grilles en brut hors primes.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- AMALO 2026 : énergie et nucléaire, meilleurs secteurs pour les techniciens
- Offres éolien : Vestas 29 à 33 k€, Bureau Veritas 34 à 40 k€
- Terrain Volta : 22 points, conducteurs de travaux 36 à 61 k€

6

MÉTIERS

1

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

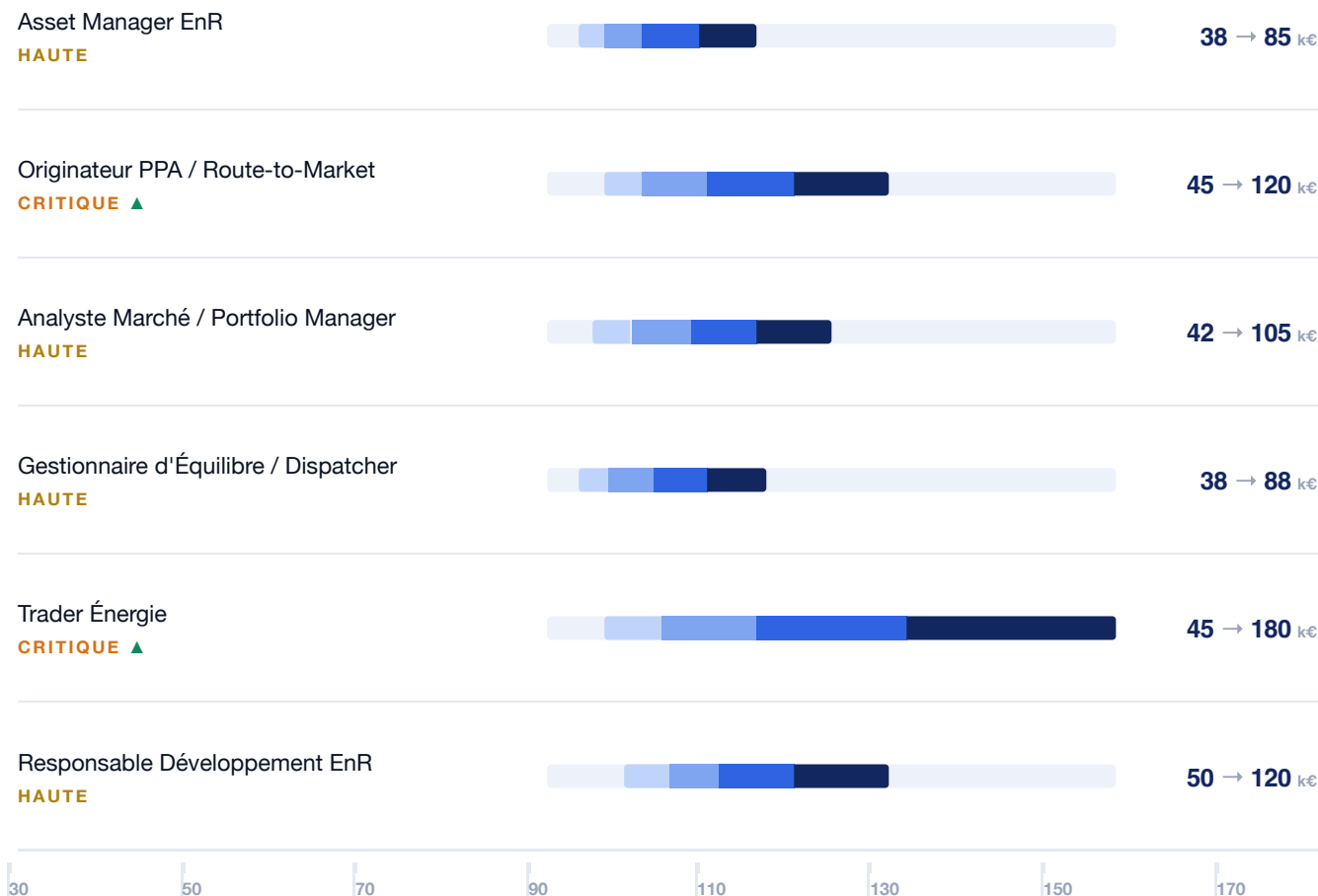
VIII Marché de l'énergie, asset management et développement

38–180

K€ BRUT FIXE

Le trading se négocie à l'échelle européenne.

100 k€ de package moyen à Paris, 140 000 CHF en Suisse. Profils hybrides énergie, finance et data rares.



Lecture Volta. Attention à l'effet de comparaison : les grilles françaises ne tiennent pas face au marché européen sur ces fonctions.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Elatos 2025 : analyste financier énergie, médiane 64 k€
- Glassdoor ENGIE : trader 100 k€ de moyenne, 192 k€ au 3e quartile
- PPA et dispatching : aucune source publique française

6

MÉTIER

2

EN FORTE TENSION

2

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

IX

Direction et management énergie

Tension extrême sur les directeurs de site.

70-170

K€ BRUT FIXE

Forte surcote du package : 20 à 30 % au-dessus du fixe. Michael Page a relevé ses directeurs techniques de 5 k€ en 2026.

Directeur de Projets / Programme

HAUTE ▲



70 → 140 k€

Directeur de Développement EnR

HAUTE ▲



75 → 170 k€

Directeur d'Exploitation / O&M

HAUTE



70 → 150 k€

Directeur de Site / Centrale

EXTRÊME ▲



80 → 170 k€

Directeur Technique Énergie

HAUTE



75 → 160 k€



Lecture Volta. Sur nos mandats, le fixe se signe autour de 100 k€ plus 15 %, et le variable comble l'écart de fixe.

CE QUE CROISENT CES FOURCHETTES

- Elatos : directeur développement PV, médiane 105 k€ contre 80 en 2024
- AMALO : directeur de site senior 150 à 220 k€
- Terrain Volta : 14 points, 85 à 126 k€ fixe en poste

5

MÉTIERS

1

EN FORTE TENSION

3

EN HAUSSE EN 2026

Vous recrutez un de ces profils ?

calendly.com/florian-volta-executive · 06 68 72 01 75

Synthèse par niveau de pénurie

Le niveau de pénurie dicte la méthode : plus le vivier est restreint, plus l'anticipation et l'approche directe deviennent la seule voie.

7 EXTRÊME

Pipeline vide, vivier hyper restreint

Chasse directe ciblée, planification au-delà de 9 mois, formation interne en parallèle

8 CRITIQUE

Pipeline réduit, salaire et marque employeur déterminants

Approche directe, réseau métier spécialisé, offre différenciante

29 HAUTE

Tension réelle, sourcing possible avec méthode

Sourcing actif structuré, candidatures qualifiées, décision rapide impérative

1 MOYENNE

Marché encore actif, pénurie en formation

Annonces ciblées, partenariats écoles, marque employeur

CRITICITÉ EXTRÊME · 7 MÉTIERS

À préparer 6 à 12 mois à l'avance. 80 à 100 % du pipeline vient de la chasse.

Ingénieur Sûreté Nucléaire **NUCLÉAIRE**

37–88 k€

Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M **NUCLÉAIRE**

30–65 k€

Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène **HYDROGÈNE & STOCKAGE**

40–95 k€

Ingénieur Électrolyse / Procédés H2 **HYDROGÈNE & STOCKAGE**

38–88 k€

Ingénieur Efficacité Énergétique **EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE**

37–75 k€

Chef de Quart / Superviseur d'Exploitation **EXPLOITATION & O&M**

34–65 k€

Directeur de Site / Centrale **DIRECTION**

80–170 k€

CRITICITÉ CRITIQUE · 8 MÉTIERS

Le salaire, la vitesse de décision et la marque employeur font la différence.

Développeur de Projets / Chargé d'Affaires Foncières **RENOUVELABLES**

38–85 k€

Chef de Projet Éolien Offshore **RENOUVELABLES**

48–120 k€

Chef de Projet Agrivoltaïsme **RENOUVELABLES**

38–90 k€

Ingénieur Batteries / BESS **HYDROGÈNE & STOCKAGE**

40–90 k€

Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR) **RÉSEAUX**

38–78 k€

Chef de Projet IRVE **IRVE**

36–70 k€

Originateur PPA / Route-to-Market **MARCHÉ & ASSET MANAGEMENT**

45–120 k€

Trader Énergie **MARCHÉ & ASSET MANAGEMENT**

45–180 k€

03

La preuve

Ce que chaque couche de sources dit d'un même métier, et ce qui se signe vraiment sur nos mandats.

-
- Convergence des sources
 - Ce que disent nos mandats

La convergence des sources

Douze métiers témoins, tranche 5-10 ans. Ce que dit chaque couche, et où se place le baromètre.



Quand les sources divergent

Le baromètre ne fait pas la moyenne : il tranche. Sur le chef de quart, les cabinets sont 7 k€ sous le terrain parce qu'ils raisonnent hors primes. Sur l'hydrogène, aucune grille n'existe : seules les offres réelles et nos mandats parlent.

Quand une couche est muette

Cinq métiers n'ont aucune grille cabinet publiée, deux n'ont pas assez de points terrain pour conclure. C'est écrit, jamais comblé par une estimation. Le nombre de points terrain figure à droite de chaque ligne.

Ce que disent nos mandats

83 points salaires anonymisés, extraits de nos mandats énergie 2025-2026. Une lecture de terrain, pas une statistique.



83

points salaires, dédoublonnés, hors industrie générale

15 à 20 % 4/5

d'écart budget-marché, et la mission n'aboutit pas

4/5

des refus candidats motivés citent le salaire en premier

-17 %

de fixe accepté en direction quand le variable suit

Les postés raisonnent en net, primes comprises.

Les grilles clients sont en brut hors primes. Une partie des écarts tient à cette différence de base : convertir avant de négocier évite la moitié des impasses.

Limites. Petits effectifs par métier, biais de sélection : les refus surreprésentent les hauts salaires. Ces points calibrent les grilles, ils ne les remplacent pas.

04

Recruter ces profils

Qui a écrit ce baromètre, comment nous travaillons, et ce que vous obtenez en trente minutes.

-
- Florian Beurtey
 - La méthode
 - Prendre rendez-vous



QUI A ÉCRIT CE BAROMÈTRE

Florian Beurtey

Fondateur de Volta Executive, cabinet de recrutement et d'executive search spécialisé en industrie et énergie. Mines Saint-Étienne et AgroParisTech, EDF en nucléaire, Safran en aéronautique, puis dix ans à recruter pour la transition énergétique.

Ingénieur avant chasseur de têtes : je qualifie sur le fond technique, je sais lire une fiche de paie de posté, et je vous dis avant de lancer si votre budget recrute ou non.

108

avis Google, note 5,0 sur 5

96 %

de réussite sur 120 missions analysées

3 sem.

pour une shortlist sur un poste cadré

16 000

professionnels en réseau, 500 en vivier

LA MÉTHODE, EN QUATRE TEMPS**1****Cadrer**

Une heure en amont, une scorecard, une fourchette ferme positionnée face au marché.

2**Chasser**

Quatre canaux en simultané. Sur les métiers extrêmes, 80 à 100 % du pipeline vient de là.

3**Shortlister**

Trois à dix jours, retours en 48 h, entretien technique mené par un ingénieur.

4**Closer**

Offre alignée sur les quatre drivers, garantie de remplacement, onboarding suivi 90 jours.

Ce que vous obtenez en trente minutes. Une lecture honnête de votre besoin : si le budget recrute, je vous le dis ; s'il ne recrute pas, je vous dis de combien, et ce qui se négocie ailleurs que sur le fixe. C'est la conversation qui manque à la plupart des recrutements qui traînent au-delà de deux mois.



VOLTA EXECUTIVE

JE RECRUTE CES PROFILS

Vous recrutez un de ces métiers ? Parlons-en cette semaine.

● Développeur de Projets / Chargé
d'Affaires Foncières

● Ingénieur Sûreté Nucléaire

● Ingénieur Électrolyse / Procédés H2

● Ingénieur Efficacité Énergétique

● Originateur PPA / Route-to-Market

● Chef de Projet Éolien Offshore

● Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M

● Ingénieur Batteries / BESS

● Chef de Projet IRVE

● Trader Énergie

● Chef de Projet Agrivoltaïsme

● Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène

● Chargé d'Affaires Raccordement
(S3REnR)

● Chef de Quart / Superviseur
d'Exploitation

● Directeur de Site / Centrale



30 MINUTES DE CADRAGE

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive
Ingénieur avant chasseur de
têtes

**florian@volta-
executive.com**

+33 6 68 72 01 75
calendly.com/florian-volta-
executive

58 rue de Monceau

75008 Paris · Barcelone
volta-executive.com