



VOLTA EXECUTIVE

Méta-analyse Volta Executive
Édition 2026

BAROMÈTRE DES MÉTIERS & RÉMUNÉRATIONS

Énergie & Transition

Panorama complet des métiers de l'énergie : salaires par expérience, niveau de pénurie et tensions de recrutement. Neuf familles, du technicien à la direction, recoupées avec les principales sources publiques et de marché.

45

métiers de l'énergie

Renouvelables, nucléaire, hydrogène, réseaux, transition

DONNÉES VÉRIFIÉES

ADEME . PPE3 . GIFEN . France Stratégie . APEC . IESF
DARES . Elatos / GreenUnivers . Good Energy . cabinets 2026

PRÉPARÉ PAR

Florian Beurtey

Fondateur, Volta Executive . Paris . Barcelone

volta-executive.com



Résumé exécutif

L'énergie est le segment le plus dynamique du marché de l'emploi technique en France, et le plus tendu. La transition énergétique représente désormais plus de 421 000 emplois (ADEME, 2024), en hausse de 24 % en deux ans, portée par un marché de 113 milliards d'euros. À cela s'ajoute la relance nucléaire (environ 100 000 recrutements sur dix ans selon le GIFEN) et la filière électrique (200 000 emplois supplémentaires visés d'ici 2030).

Ce baromètre cartographie 45 métiers de l'énergie répartis en 9 familles, avec pour chacun une fourchette de rémunération par tranche d'expérience et un niveau de pénurie. L'objectif est double : permettre au professionnel de se situer et de négocier, et au dirigeant de cadrer une grille juste et de sécuriser ses recrutements sur des profils rares.

421 000

emplois transition énergétique
ADEME 2024 . +24 % en 2 ans

~100 000

recrutements nucléaire / 10 ans
GIFEN / PPE3

+500 %

marché IRVE depuis 2018
AVERE / Enedis

Trois constats structurants

- **Une pénurie de profils, pas de postes.** Hydrogène, sûreté nucléaire, efficacité énergétique et chefs de quart se recrutent quasi exclusivement en approche directe. Le pipeline passif est vide.
- **Une inflation ciblée.** Sur les métiers les plus tendus (efficacité énergétique, automatisme, energy management), la hausse atteint +50 à +60 % sur cinq ans (APEC + Volta). Ailleurs, la tendance 2025 s'est stabilisée, le marché EnR redevenant un marché de recruteurs.
- **Un effet de seuil démographique.** Départs en retraite massifs (un tiers des techniciens d'ici 2030) face à une demande qui explose. La transmission des savoir-faire devient un enjeu central.

Comment lire ce document

Les fourchettes sont en brut annuel fixe (France), hors variable, intéressement et participation, qui majorent le net de 15 à 25 % en industrie lourde. La géographie module fortement : lire Paris en haut de fourchette, les régions du bas à la médiane. Ce baromètre est un cadre de négociation, pas un barème.



Sommaire

	<i>Méthodologie & sources</i>	04
	<i>Le marché de l'emploi énergie en chiffres</i>	05
	<i>Indicateurs clés du marché</i>	06
	<i>Lire, négociier, géographie</i>	07
I	Renouvelables : développement & études	08
II	Nucléaire	09
III	Hydrogène, électrolyse & stockage	10
IV	Réseaux électriques, raccordement & smart grids	11
V	Efficacité énergétique & energy management	12
VI	Mobilité électrique : IRVE	13
VII	Exploitation, maintenance & chantier énergie	14
VIII	Marché de l'énergie, asset management & développement	15
IX	Direction & management énergie	16
	<i>Synthèse par niveau de pénurie</i>	17
	<i>Sources détaillées</i>	18
	<i>Volta Executive</i>	19
	<i>Je recrute ces métiers : prendre rendez-vous</i>	20



Méthodologie & sources

Ce baromètre couvre neuf familles de métiers de l'énergie et de la transition énergétique. Les fourchettes sont en brut annuel fixe (France), hors variable, intéressement, participation et avantages. Le découpage suit l'expérience et la séniorité, jamais l'âge.

9

familles, du technicien à la direction
45 métiers cartographiés

+15 à 25 %

apport des périphériques
intéressement, participation

4

tranches d'expérience
0-2 / 2-5 / 5-10 / 10-15 ans +

Méthode

Méta-analyse Volta Executive : regroupement de plusieurs études sur un même segment, croisé avec les retours terrain de nos missions. Pour chaque métier, la fourchette est positionnée en croisant les baromètres sectoriels EnR, les grilles des cabinets spécialisés et les agrégateurs déclaratifs utilisés en plancher de contrôle. Les niveaux de pénurie (EXTRÊME, CRITIQUE, HAUTE, MOYENNE) sont des évaluations Volta issues de nos mandats énergie.

Sources principales

Institutions et données publiques : ADEME (Marchés et emplois concourant à la transition énergétique, 2024), France Stratégie / DARES (Métiers 2030, métiers en tension), PPE3, GIFEN (étude MATCH, emplois nucléaire), France Travail (filère électrique, fiches ROME), SDES, INSEE, APEC (rémunération des cadres 2025), IESF (enquête ingénieurs 2025), AVERE / Enedis (IRVE). **Baromètres et cabinets** : GreenUnivers / Elatos (Benchmark 2025 des salaires EnR), Good Energy (chefs de projet EnR), Gaïa RH, Michael Page / PageGroup, Robert Walters, Hays, Robert Half, AMALO. **Agrégateurs déclaratifs (plancher de contrôle)** : Glassdoor, Indeed, Journal du Net, Hellowork, Talent.com.

Avertissement

Fourchettes indicatives, à pondérer selon la taille de l'entreprise, la criticité du poste et la rareté du profil. Sur les niches rares (hydrogène, sûreté nucléaire, offshore, PPA), le marché prime sur la grille. Liste indicative et évolutive, validée avec le client au lancement de mission.



Le marché de l'emploi énergie en chiffres

L'emploi énergie ne décrit pas un cycle : il décrit un point de bascule. Double choc de demande (réindustrialisation et transition), démographie défavorable, et formation en retard. Les chiffres ci-dessous résument l'ampleur du besoin.

421 000

emplois transition énergétique
ADEME 2024 . +24 % / 2 ans

113 Md€

marché transition énergétique
ADEME 2022

600 000

salariés filière électrique
France Travail

+38 000

emplois solaire PV d'ici 2030
PPE3 vs 2022

+31 000

emplois nucléaire d'ici 2030
PPE3

+29 000

emplois éolien en mer d'ici 2030
PPE3

Pourquoi la pénurie va durer

- **Réseaux sous tension.** 1 600 entreprises, 100 000 salariés, près de 8 600 emplois à pourvoir chaque année dont 3 300 en alternance. Files d'attente de raccordement saturées.
- **Nucléaire : mur démographique.** Une part importante des experts part à la retraite. Le GIFEN chiffre 100 000 recrutements sur dix ans, dont 60 000 sur une vingtaine de segments cœur de métier.
- **IRVE : effet turbo.** Croissance de +500 % depuis 2018, cap de plusieurs centaines de milliers de points de charge d'ici 2030, profils hybrides en formation insuffisante.
- **Inadéquation formation / besoins.** France Stratégie anticipe +24 % de postes d'ingénieurs et cadres techniques de l'industrie d'ici 2030. Les formations ne suivent pas le rythme.

Le coût d'une compétence manquante

Sur les profils EXTRÊME (hydrogène, sûreté nucléaire, chef de quart), le délai de recrutement atteint 6 à 9 mois en sourcing passif. Une compétence rare absente, c'est de la production perdue, de l'énergie non maîtrisée et des pénalités contractuelles. C'est une guerre des talents, et elle est durable.

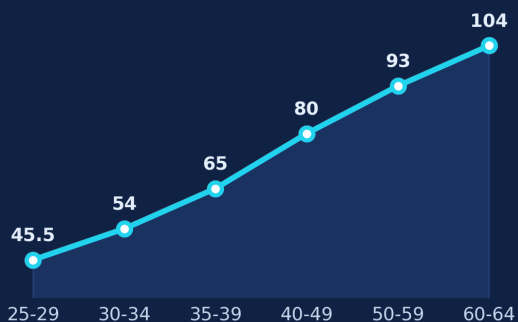


Indicateurs clés du marché

Quatre lectures rapides du marché de l'emploi énergie : démographie salariale, créations 2030, répartition de la pénurie et amplitude de rémunération par famille. Sources page 18.

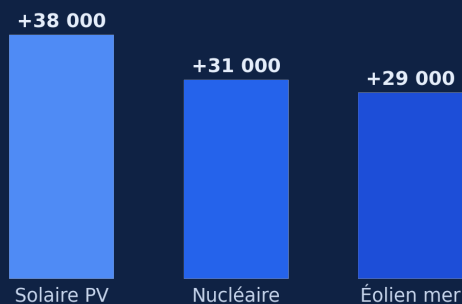
MÉDIANE PAR ÂGE

ingénieurs France, IESF 2025 (k€)



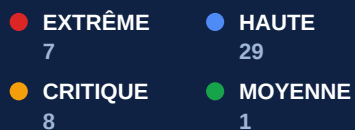
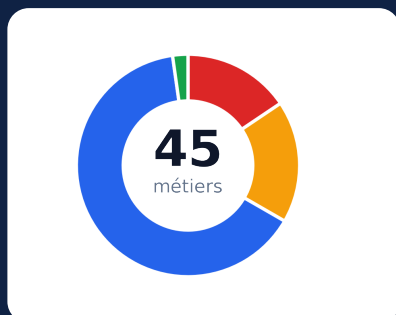
CRÉATIONS D'EMPLOIS 2030

scénario PPE3, par segment



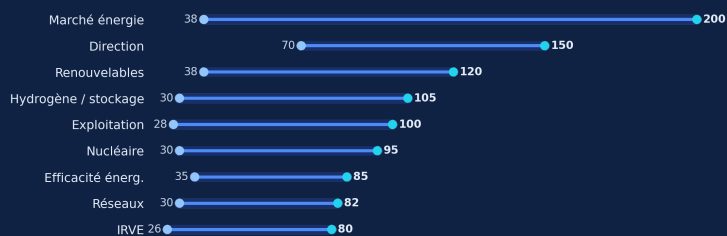
RÉPARTITION DE LA PÉNURIE

45 métiers par niveau de criticité



AMPLITUDE DE RÉMUNÉRATION PAR FAMILLE

du plancher débutant au plafond senior (k€ brut annuel)





Lire, négocier, géographie

Un chiffre brut ne se négocie pas seul. Voici comment transformer une fourchette de ce baromètre en positionnement défendable, côté candidat comme côté recruteur.

1

Partir du fixe brut

Toutes les grilles sont en brut annuel fixe, hors périphériques. C'est la base de comparaison, pas la rémunération totale.

2

Appliquer la géographie

Ile-de-France : haut de fourchette (+10 à +15 %). Lyon et grandes métropoles : autour de la médiane. Autres régions : bas à médiane (-5 à -15 %). Frontalier suisse : premium spécifique.

3

Ajouter le package

Variable, intéressement, participation et LTI majorent le net de 15 à 25 % en industrie lourde, jusqu'à 20 à 30 % du fixe sur les directions. Astreinte et statut IEG (énergie) en plus.

4

Pondérer la rareté

Hydrogène, sûreté nucléaire, offshore, PPA : sur ces niches le marché prime sur la grille. Le curseur monte avec la tension du profil.

La rémunération progresse fortement avec l'âge

L'enquête IESF 2025 confirme l'effet expérience : le salaire médian des ingénieurs passe d'environ 45 500 € entre 25 et 29 ans à 65 000 € entre 35 et 39 ans, et jusqu'à 104 000 € pour les 60-64 ans. Les trois à dix premières années concentrent les progressions les plus rapides : c'est la fenêtre où la négociation a le plus d'impact.

Exemple chiffré

Ingénieur efficacité énergétique, 8 ans d'expérience. Fourchette nationale 55-65 k€ de fixe. En région, viser 55-60 k€ ; à Paris, +10 à 15 %, soit environ 60-72 k€. Avec intéressement et participation, l'équivalent net dépasse nettement le fixe affiché. Côté recruteur : afficher 56-64 k€ en région, 62-70 k€ en IDF, et garder 2 à 3 k€ de marge pour sécuriser une contre-offre.



Renouvelables : développement & études

Le cœur du développement EnR : montage de projets, foncier, études et raccordement. Marché redevenu un marché de recruteurs en 2025 (consolidation du pipe), mais foncier, offshore et raccordement restent ultra tendus.

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Chef de Projet ENR (éolien / solaire)	38-45 k€	45-55 k€	55-68 k€	68-85 k€	HAUTE
Ingénieur Études / Développement EnR	38-45 k€	45-55 k€	55-66 k€	66-80 k€	HAUTE
Développeur de Projets / Chargé d'Affaires Foncières	38-44 k€	44-55 k€	55-70 k€	70-85 k€	CRITIQUE
Chef de Projet Éolien Offshore	48-58 k€	58-72 k€	72-90 k€	90-120 k€	CRITIQUE
Chef de Projet Agrivoltaïsme	40-50 k€	50-65 k€	65-85 k€	85-100 k€	CRITIQUE

Validation marché

Recoupe Elatos / GreenUnivers (Benchmark 2025), Good Energy (chef de projet EnR moyen 49 k€, fixe 45 k€), Gaïa RH et move-on-up. Foncier en hausse (course à la sécurisation). Offshore jusqu'à 120 k€ sur les profils confirmés.

Repères de la famille

FOURCHETTE

38 à 120 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

5 métiers

criticité dominante : critique

EN FORTE TENSION

3 / 5

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Le marché des généralistes EnR s'est retourné en 2025. La valeur se déplace vers le foncier, l'offshore et le raccordement, où la rareté continue de tenir les rémunérations.



Nucléaire

Relance majeure : EPR2 (Penly, Gravelines, Bugey), Grand Carénage, SMR Nuward, démantèlement. Le GIFEN chiffre environ 100 000 recrutements sur dix ans, dont 60 000 sur une vingtaine de segments cœur de métier. Départs en retraite massifs des experts.

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Ingénieur Sûreté Nucléaire	38-46 k€	46-58 k€	58-72 k€	72-90 k€	EXTRÊME
Ingénieur d'Études / Calcul (RCC-M, Eurocodes)	38-46 k€	46-56 k€	56-70 k€	70-85 k€	HAUTE
Ingénieur Projet / Modifications	40-48 k€	48-58 k€	58-70 k€	70-85 k€	HAUTE
Ingénieur Exploitation / Arrêt de Tranche	38-45 k€	45-55 k€	55-68 k€	68-82 k€	HAUTE
Responsable Radioprotection (PCR / CRP)	45-55 k€	55-68 k€	68-80 k€	80-95 k€	HAUTE
Ingénieur Démantèlement	38-46 k€	46-56 k€	56-70 k€	70-85 k€	HAUTE
Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M	30-38 k€	38-46 k€	46-55 k€	55-65 k€	EXTRÊME

Validation marché

Recoupe Glassdoor (ingénieur sûreté médian 42 k€, 90e percentile 61 k€), travail-industrie (33-42 k€ débutant, 52-88 k€ senior), Hellowork et grilles cabinets. Surcote astreinte et statut IEG (EDF) non incluse. Tension durable, sous-effectif chronique.

Repères de la famille

FOURCHETTE

30 à 95 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

7 métiers

criticité dominante : haute

EN FORTE TENSION

2 / 7

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Mur démographique (départs d'experts) et relance EPR2 créent une tension structurelle sur dix ans. La sûreté et la radioprotection sont les goulets d'étranglement du recrutement.



Hydrogène, électrolyse & stockage



Secteur émergent et stratégique (France 2030). Gigafactories hydrogène et batteries, BESS stationnaire. Quasiment aucun profil expérimenté disponible : la pénurie est absolue.

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène	45-55 k€	55-70 k€	70-88 k€	88-105 k€	EXTRÊME
Ingénieur Électrolyse / Procédés H2	42-50 k€	50-62 k€	62-78 k€	78-95 k€	EXTRÊME
Ingénieur Batteries / BESS	40-48 k€	48-60 k€	60-75 k€	75-90 k€	CRITIQUE
Technicien Hydrogène / Électrolyseur	30-36 k€	36-42 k€	42-48 k€	48-55 k€	HAUTE

Validation marché

Recoupe move-on-up (hydrogène 48-56 k€ débutant, 85-105 k€ senior), AMALO (batteries / hydrogène tirent la grille vers le haut) et offres marché (HDF, HRS, Arhyze). Niche premium.

Repères de la famille

FOURCHETTE

30 à 105 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

4 métiers

criticité dominante : extrême

EN FORTE TENSION

3 / 4

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Quasiment aucun profil expérimenté disponible : la fourchette part directement vers le haut. Marché de niche premium, à anticiper très en amont d'un projet.



Réseaux électriques, raccordement & smart grids



Filière de 1 600 entreprises et 100 000 salariés qui doit pourvoir près de 8 600 emplois par an. Files d'attente de raccordement saturées : la ressource raccordement est devenue critique pour tout le pipeline EnR.

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Ingénieur Réseau Électrique (HTA / HTB)	38-44 k€	44-54 k€	54-66 k€	66-80 k€	HAUTE
Ingénieur Smart Grid / Flexibilité	38-45 k€	45-55 k€	55-68 k€	68-82 k€	HAUTE
Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR)	40-46 k€	46-56 k€	56-68 k€	68-82 k€	CRITIQUE
Technicien Réseaux / Poste Source	30-35 k€	35-40 k€	40-45 k€	45-52 k€	HAUTE

Validation marché

Recoupe France Travail (filière électrique : 600 000 collaborateurs, 200 000 emplois en plus d'ici 2030), Liane RH / PPE3 et fiches métiers réseaux. Inadéquation formation / besoins.

Repères de la famille

FOURCHETTE

30 à 82 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

4 métiers

criticité dominante : haute

EN FORTE TENSION

1 / 4

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Près de 8 600 emplois par an à pourvoir et des files de raccordement saturées. Le smart grid et le raccordement (S3REnR) concentrent l'essentiel de la rareté.



Efficacité énergétique & energy management



Tirée par la RE2020, les CEE, MaPrimeRénov' et la décarbonation industrielle (+20 % d'offres entre 2023 et 2024, ADEME). L'ingénieur efficacité énergétique est le métier n°1 en inflation salariale parmi les fonctions énergie.

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Ingénieur Efficacité Énergétique	40-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	65-80 k€	EXTRÊME
Energy Manager / Performance Énergétique	40-48 k€	48-58 k€	58-70 k€	70-85 k€	HAUTE
Auditeur Énergétique	35-42 k€	42-50 k€	50-60 k€	60-72 k€	HAUTE
Ingénieur Fluides / CVC / Thermique	35-42 k€	42-50 k€	50-60 k€	60-72 k€	HAUTE
Responsable CEE (Certificats d'Économie d'Énergie)	40-48 k€	48-58 k€	58-70 k€	70-82 k€	MOYENNE

Validation marché

Recoupe APEC / Glassdoor (ingénieur efficacité énergétique médian 45 k€), advizeo (energy manager 40-70 k€) et ADEME. Chaque % économisé génère un gain immédiat pour le client.

Repères de la famille

FOURCHETTE

35 à 85 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

5 métiers

criticité dominante : haute

EN FORTE TENSION

1 / 5

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Filière tirée par la RE2020 et les CEE. C'est souvent le recrutement le plus rentable : chaque pourcent d'énergie économisé est un gain client immédiat et mesurable.



Mobilité électrique : IRVE

Marché en croissance de +500 % depuis 2018 (AVERE / Enedis), avec un cap de plusieurs centaines de milliers de points de charge d'ici 2030. Profils complets (technique, réglementaire, exploitation) rares, salaires en hausse continue.

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Chef de Projet IRVE	38-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	65-78 k€	CRITIQUE
Chargé d'Affaires / Business Developer IRVE	38-46 k€	46-56 k€	56-68 k€	68-80 k€	HAUTE
Technicien IRVE (qualifié P1 / P2 / P3)	26-32 k€	32-40 k€	40-48 k€	48-55 k€	HAUTE

Validation marché

Recoupe make-your-job, asap.work et Talent.com : technicien qualifié 2 100 à 5 500 € brut/mois selon niveau et charge rapide DC. Qualification IRVE (Qualifelec / AFNOR) déterminante.

Repères de la famille

FOURCHETTE

26 à 80 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

3 métiers

criticité dominante : haute

EN FORTE TENSION

1 / 3

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Croissance de +500 % depuis 2018, peu de profils formés. Les rémunérations des techniciens qualifiés progressent de façon continue, portées par le déploiement national.



Exploitation, maintenance & chantier énergie

VII

Le gros du volume terrain : conduite d'installations, O&M des parcs, maintenance éolien et solaire, travaux. Métiers avec astreintes et horaires décalés, en perte d'attractivité alors que la demande explose. Hors primes d'astreinte et de poste (majoration 15 à 25 %).

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Chef de Quart / Superviseur d'Exploitation	35-42 k€	42-50 k€	50-60 k€	60-72 k€	EXTRÊME
Responsable O&M / Exploitation-Maintenance	45-55 k€	55-68 k€	68-82 k€	82-100 k€	HAUTE
Technicien de Maintenance Éolien	28-34 k€	34-40 k€	40-46 k€	46-52 k€	HAUTE
Technicien de Maintenance Photovoltaïque	28-33 k€	33-39 k€	39-45 k€	45-50 k€	HAUTE
Conducteur de Travaux Énergie	38-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	65-78 k€	HAUTE
Ingénieur Méthodes / Fiabilité	35-42 k€	42-52 k€	52-62 k€	62-75 k€	HAUTE

Validation marché

Recoupe Elatos (responsable exploitation en nette hausse), les-energies-renouvelables et grilles AMALO. Pénurie extrême sur les chefs de quart (absence de relève, expérience requise).

Repères de la famille

FOURCHETTE

28 à 100 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

6 métiers

criticité dominante : haute

EN FORTE TENSION

1 / 6

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Le gros du volume terrain, mais en perte d'attractivité (astreintes, horaires). Les chefs de quart, sans relève, sont le véritable point de rupture de la filière.



Marché de l'énergie, asset management & développement

La couche business et financière : valorisation des actifs, route-to-market, PPA, équilibrage. Profils hybrides (énergie, finance, data) rares. Le trading premium se négocie à l'échelle européenne, bien au-dessus des grilles françaises.

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Asset Manager EnR	42-50 k€	50-65 k€	65-82 k€	82-100 k€	HAUTE
Originateur PPA / Route-to-Market	45-55 k€	55-72 k€	72-95 k€	95-120 k€	CRITIQUE
Analyste Marché / Portfolio Manager	42-52 k€	52-68 k€	68-85 k€	85-105 k€	HAUTE
Gestionnaire d'Équilibre / Dispatcher	38-46 k€	46-58 k€	58-72 k€	72-88 k€	HAUTE
Trader Énergie	50-65 k€	65-90 k€	90-130 k€	130-200 k€	CRITIQUE
Responsable Développement EnR	55-68 k€	68-85 k€	85-110 k€	110-140 k€	HAUTE

Validation marché

Recoupe Elatos (responsable développement 125 k€ à 2-5 ans sur giga-projets, responsable opérations 180 k€), enable.green (portfolio manager 75-80 k€ + bonus) et études Michael Page trading. Trader : fourchette haute = marché européen / négoce, hors opérateurs intégrés.

Repères de la famille

FOURCHETTE

38 à 200 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

6 métiers

criticité dominante : haute

EN FORTE TENSION

2 / 6

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

La couche business et financière de l'énergie. Le trading premium se négocie à l'échelle européenne, très au-dessus des grilles françaises : attention à l'effet de comparaison.



Direction & management énergie

Pilotage de programmes, de sites et de portefeuilles. Forte surcote du package (bonus, LTI) : 20 à 30 % au-dessus du fixe sur les fonctions de direction. Tension extrême sur les directeurs de site (moins de candidats pour plus de sites à diriger).

Métier	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans +	Criticité
Directeur de Projets / Programme	70-85 k€	85-100 k€	100-120 k€	> 120 k€	HAUTE
Directeur de Développement EnR	80-100 k€	100-120 k€	120-150 k€	> 150 k€	HAUTE
Directeur d'Exploitation / O&M	75-90 k€	90-110 k€	110-135 k€	> 135 k€	HAUTE
Directeur de Site / Centrale	85-100 k€	100-120 k€	120-150 k€	> 150 k€	EXTRÊME
Directeur Technique Énergie	80-95 k€	95-115 k€	115-140 k€	> 140 k€	HAUTE

Validation marché

Recoupe grilles cabinets (PageGroup, Robert Walters, Hays) et retours terrain Volta. Fourchettes hautes pour les bassins tendus (IDF, Lyon, frontalier suisse, façade atlantique).

Repères de la famille

FOURCHETTE

70 à 150 k€

du débutant au senior

PROFILS COUVERTS

5 métiers

criticité dominante : haute

EN FORTE TENSION

1 / 5

criticité EXTRÊME ou CRITIQUE

Lecture Volta

Forte surcote du package (bonus, LTI). Tension extrême sur les directeurs de site : moins de candidats disponibles pour un nombre croissant de sites à piloter.



Synthèse par niveau de pénurie

Les 45 métiers classés par criticité. **EXTRÊME** : recrutement quasi impossible sans approche directe. **CRITIQUE** : pipeline réduit, salaire et marque employeur déterminants. **HAUTE** : tension forte, sourcing possible avec méthode. **MOYENNE** : marché encore actif.

Niveau	Nb	Caractéristiques	Approche recommandée
EXTRÊME	7	Pipeline vide, vivier hyper restreint.	Chasse directe ciblée, planification au-delà de 9 mois, formation interne en parallèle.
CRITIQUE	8	Pipeline réduit, salaire et marque employeur déterminants.	Approche directe, réseau métier spécialisé, offre différenciante.
HAUTE	29	Tension réelle, sourcing possible avec méthode.	Sourcing actif structuré, candidatures qualifiées, décision rapide impérative.
MOYENNE	1	Marché encore actif mais pénurie en formation.	Annonces ciblées, partenariats écoles, marque employeur.

Criticité **EXTRÊME** . 7 métiers à préparer 6 à 12 mois à l'avance

- Ingénieur Sûreté Nucléaire
- Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène
- Ingénieur Efficacité Énergétique
- Directeur de Site / Centrale
- Tuyauteur / Soudeur qualifié RCC-M
- Ingénieur Électrolyse / Procédés H2
- Chef de Quart / Superviseur d'Exploitation

Criticité **CRITIQUE** . 8 métiers très disputés

- Développeur de Projets / Chargé d'Affaires Foncières
- Chef de Projet Agrivoltaïsme
- Chargé d'Affaires Raccordement (S3REnR)
- Originateur PPA / Route-to-Market
- Chef de Projet Éolien Offshore
- Ingénieur Batteries / BESS
- Chef de Projet IRVE
- Trader Énergie



Sources détaillées

Ce baromètre est une méta-analyse : aucune fourchette n'est inventée, chacune est positionnée en croisant plusieurs sources. Les agrégateurs déclaratifs servent de plancher de contrôle, jamais de référence unique.

Institutions & données publiques

- ADEME, Marchés et emplois concourant à la transition énergétique, édition 2024 (synthèse sept. 2024).
- France Stratégie / DARES, Métiers 2030 ; arrêté du 21 mai 2025 sur les métiers en tension.
- PPE3, 3e Programmation pluriannuelle de l'énergie (perspectives emploi par filière, 2030).
- GIFEN, étude MATCH sur les besoins en emplois et compétences du nucléaire.
- France Travail, dossier filière électrique et fiches métiers (ROME).
- SDES (statistiques développement durable), INSEE, ONEMEV (économie verte).
- APEC, Baromètre de la rémunération des cadres 2025. . IESF, enquête ingénieurs 2025 (salaires par âge).
- AVERE / Enedis, données marché et déploiement IRVE.

Baromètres sectoriels & cabinets spécialisés

- GreenUnivers / Elatos, Benchmark 2025 des salaires dans les EnR.
- Good Energy (GetPro), Baromètre 2025 des salaires des chefs de projet EnR.
- Gaïa RH, salaires des professionnels des ENR 2025.
- Michael Page / PageGroup, Robert Walters, Hays, Robert Half, guides des salaires 2026.
- AMALO, grille industrie et maintenance 2025-2026.
- Liane RH (analyse PPE3 et emploi énergie), Connaissance des Énergies.

Agrégateurs déclaratifs (plancher de contrôle)

- Glassdoor, Indeed, Journal du Net, Hellowork, Talent.com, travail-industrie.com.
- Offres marché publiées (HDF, HRS, enable.green) pour les niches émergentes (H2, BESS, PPA).

Méthode

Méta-analyse regroupant plusieurs études sur un même segment, croisée avec les retours terrain des missions Volta Executive. Fourchettes positionnées haut de marché, cohérent avec l'angle sectoriel du cabinet. Ce guide est un cadre de négociation, pas un barème.



Volta Executive

Volta Executive est un cabinet de recrutement et d'executive search spécialisé en industrie et énergie. Notre positionnement tient en une phrase : ingénieurs avant chasseurs de têtes. Nous qualifions les profils sur le fond technique, pas seulement sur le CV.

Industrie

& Énergie
secteur unique, expertise réelle

~13 000

décideurs industriels
communauté La Voix de la Transition

Paris

& Barcelone
couverture nationale

Pourquoi Volta sur l'énergie

- **Une culture d'ingénieur.** Formation Mines Saint-Étienne et AgroParisTech, expérience opérationnelle chez EDF (nucléaire) et Safran (aéronautique). Nous parlons le langage technique de vos postes.
- **Une méthode de chasse.** Sourcing actif au-delà de LinkedIn : communautés techniques, viviers dormants, approche directe. Sur les métiers EXTRÊME, 80 à 100 % du pipeline vient de la chasse.
- **Des engagements.** Transparence de la méthode, garantie de remplacement, onboarding 90 jours, transparence salariale (positionner l'offre vs marché, fourchette ferme).
- **Un ancrage pédagogique.** Enseignement à l'ISTP, Arts et Métiers ParisTech et Mines Saint-Étienne, certification de coaching ICF ACC. Nous comprenons les trajectoires, pas seulement les postes.

Nos terrains de chasse en énergie

Renouvelables (développement, études, O&M), nucléaire (sûreté, modifications, exploitation, radioprotection), hydrogène et stockage, réseaux et raccordement, efficacité énergétique et energy management, mobilité électrique (IRVE), exploitation de sites (UVE, méthanisation, centrales), asset management et développement, direction de site et de programme.



Je recrute ces métiers

Vous avez un poste ouvert depuis plusieurs mois sur l'un des 45 métiers de ce baromètre ? C'est exactement notre terrain. Qualifions votre besoin ensemble : quelques questions ciblées, une cartographie marché précise sur votre poste, et une réponse sous 24 heures.



Un poste ouvert depuis plusieurs mois ?

Une réponse de Florian Beurtey sous 24 heures.

Prendre rendez-vous

volta-executive.com/PrendreRDV

EMAIL

florian@volta-executive.com

SITE

volta-executive.com

ADRESSE

58 rue de Monceau, 75008 Paris

LINKEDIN

linkedin.com/in/florianbeurtey

Ces métiers, vous les cherchez.

Nous, on les trouve.

Executive search spécialisé industrie et énergie. Ingénieurs avant chasseurs de têtes.

Note : téléphone et lien de rendez-vous à compléter avant diffusion (placeholders).

Baromètre des Métiers & Rémunérations Énergie, Édition 2026. Méta-analyse Florian Beurtey. Reproduction soumise à mention de la source.