



BAROMÈTRE DES RÉMUNÉRATIONS

Industrie & Énergie

Panorama complet des salaires par métier et par expérience.
Neuf familles, du technicien à la direction, recoupées avec les
principales sources du marché.

DONNÉES VÉRIFIÉES APEC · France Travail · Michael Page · Robert Half · Robert
Walters · Hays · Glassdoor

PRÉPARÉ PAR

Florian BEURTEY

ÉDITION 2026

• À qui s'adresse ce guide

Ce baromètre est un outil de décision partagé. Il parle deux langages : celui du professionnel qui veut se situer et négocier, et celui du dirigeant qui doit cadrer une rémunération et recruter juste.

01 Candidats & professionnels

- Se situer objectivement sur son marché, par métier et par expérience.
- Préparer une négociation salariale avec des repères chiffrés et sourcés.
- Évaluer une proposition d'embauche ou une contre-offre.
- Repérer les filières et niches qui paient le mieux (énergie, nucléaire, hydrogène).
- Arbitrer une évolution de poste ou une mobilité géographique.

02 Dirigeants & recruteurs

- Cadrer une grille de rémunération cohérente et compétitive.
- Fixer la fourchette à afficher dès l'offre (directive transparence 2026).
- Benchmarker un poste avant d'ouvrir un recrutement.
- Sécuriser une contre-offre sur les profils tendus.
- Objectiver les écarts internes à responsabilité équivalente.

Repère réglementaire. La directive européenne sur la transparence salariale s'applique en France à partir de 2026 : les offres d'emploi devront afficher une fourchette de rémunération. Ce guide aide à la fixer juste, et à la justifier.

- **Sommaire**

	<i>Méthodologie</i>	04
	<i>Effet géographique : Paris vs régions</i>	05
I	Techniciens	06
II	Ingénieurs	07
III	Direction & Management industriel	08
IV	Énergie & Transition	09
V	Juridique & Réglementaire	10
VI	HSE / QHSE	11
VII	RSE & Développement Durable	12
VIII	ESG	13
IX	Environnement & Transition Écologique	14
	<i>Sources & mentions</i>	15

• Méthodologie

Ce baromètre couvre neuf familles de métiers de l'industrie et de l'énergie. Les fourchettes sont en **brut annuel fixe (France)**, hors variable, intéressement, participation et avantages, qui peuvent majorer le net de 15 à 25 %. Le découpage suit l'expérience et la séniorité, jamais l'âge.

9

familles couvertes, du technicien à la direction de groupe

≈55 k€

rémunération médiane cadre (APEC, fixe + variable, 2025)

+15 à 25%

apport des périphériques de rémunération dans l'industrie lourde

Lecture des tranches. Les familles techniques, énergie, juridique et HSE sont découpées en 0-2 / 2-5 / 5-10 / 10-15 ans et plus. Les familles RSE, ESG et environnement suivent un découpage 0-6 / 6-15 / 15 ans et plus, conforme à la maturité plus tardive de ces parcours.

Sources croisées. Méta-analyse Volta Executive recoupée avec l'APEC (baromètre rémunération des cadres), France Travail, l'INSEE, et les guides des cabinets spécialisés (Michael Page / Page Personnel, Robert Walters, Hays, Robert Half, PageGroup), ainsi que les benchmarks sectoriels EnR (GreenUnivers / Elatos) et des agrégateurs déclaratifs utilisés comme plancher de contrôle (Glassdoor, Indeed, Journal du Net).

Tendances 2026 (vérifiées). Hausse salariale moyenne contenue, estimée à +2,16 % par Robert Half. La mobilité reste le principal levier : Robert Walters observe environ +9 % pour un cadre qui change d'entreprise. L'énergie et l'aéronautique progressent au-dessus de la moyenne, et l'électronique embarquée peut atteindre +12 % (PageGroup). À responsabilité équivalente, les écarts se creusent selon la rareté du profil et la maîtrise des enjeux réglementaires.

Avertissement. Fourchettes indicatives, à pondérer selon la taille de l'entreprise, le secteur, la criticité du poste et la rareté du profil. Sur les profils rares (M&A, hydrogène, sûreté nucléaire, compliance senior), le marché prime sur la grille.

• Effet géographique : Paris vs régions

Les fourchettes de ce guide sont **nationales**. La géographie est l'un des premiers facteurs de modulation : à poste et expérience équivalents, l'Île-de-France paie nettement plus que la plupart des régions. Concrètement, lisez **Paris sur le haut** de chaque fourchette, et les **régions sur le bas à la médiane**.

Zone d'emploi	Positionnement par rapport à la fourchette nationale
Île-de-France (Paris)	Haut de fourchette. +10 à +15 % à poste équivalent, jusqu'à +20 à 30 k€ sur les fonctions de direction.
Frontalier (Suisse, Luxembourg)	Premium spécifique, souvent au-delà de l'Île-de-France sur les profils techniques et énergie.
Lyon & grandes métropoles (Toulouse, Nantes, Aix-Marseille, Lille)	Autour de la médiane nationale, de -5 à +5 % selon la tension locale.
Autres régions & zones moins tendues	Bas à médiane. De -5 à -15 % par rapport à l'Île-de-France à poste équivalent.

Exception : les métiers pénuriques. Sur la maintenance, le QHSE, l'automatisme, l'hydrogène ou le nucléaire, l'écart Paris / régions se resserre. Ces profils rares se négocient à l'échelle nationale, et de nombreuses régions ont relevé leurs grilles pour attirer.

Repère sourcé. L'APEC et les cabinets confirment que l'Île-de-France et Rhône-Alpes rémunèrent le mieux les cadres et ingénieurs, les fourchettes hautes correspondant aux bassins tendus (IDF, Lyon, frontalier suisse). Exemple concret : un ingénieur à 55 k€ en région se situe plutôt vers 60 à 63 k€ à Paris à poste équivalent.

Techniciens

Cœur de production industrielle. Métiers en tension durable (maintenance, SAV, QHSE, méthodes). Hors primes d'horaires et d'astreinte (2x8, 3x8, 5x8), qui majorent de 15 à 25 %.

Poste	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans+
Technicien Maintenance	28-32 k€	32-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien QHSE	28-32 k€	32-40 k€	40-48 k€	48-60 k€
Technicien SAV National	30-35 k€	35-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien de Production	24-28 k€	28-32 k€	32-36 k€	36-39 k€
Technicien Méthodes	28-32 k€	32-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien en Automatisme	30-35 k€	35-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien en Instrumentation	30-35 k€	35-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien en Mécanique	28-32 k€	32-36 k€	36-40 k€	40-45 k€
Technicien en Électricité	30-35 k€	35-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien Maintenance Industrielle	28-32 k€	32-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien en Réseaux	30-35 k€	35-40 k€	40-45 k€	45-50 k€
Technicien en Électronique	30-35 k€	35-40 k€	40-45 k€	45-50 k€

Validation marché. Validé marché 2026 : technicien maintenance 28-34 k€ débutant, jusqu'à 40-50 k€ senior (AMALO, Page Personnel). Cœur de marché national, écarts régions/IDF resserrés sur les profils pénuriques.

II Ingénieurs

Profils techniques cadres. L'électronique embarquée et l'efficacité énergétique tirent les hausses 2026 (+7 à 12 % anticipés sur l'embarqué selon PageGroup).

Poste	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans+
Ingénieur QHSE	32-40 k€	40-48 k€	48-60 k€	60-70 k€
Ingénieur Électronique Embarquée TENSION	35-40 k€	40-50 k€	50-60 k€	60-70 k€
Ingénieur Automatismes / Robotique	35-40 k€	40-50 k€	50-60 k€	60-70 k€
Ingénieur Efficacité Énergétique	40-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	65-80 k€
Ingénieur R&D	35-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	65-80 k€
Ingénieur en Génie des Procédés	35-40 k€	40-50 k€	50-60 k€	60-70 k€
Ingénieur Mécanique	35-40 k€	40-50 k€	50-60 k€	60-70 k€
Ingénieur en Informatique Industrielle	35-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	65-80 k€

Validation marché. Cohérent avec la médiane cadres APEC (≈55 k€, fixe + variable, juin 2025) et les grilles cabinets industrie. Périphériques (intéressement, participation) souvent +15 à 25 % du net.

III Direction & Management industriel

Fonctions d'encadrement de site et de pilotage opérationnel. Forte surcote du package (bonus, LTI) sur les directions.

Poste	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans+
Responsable Production	60-70 k€	70-85 k€	85-100 k€	> 100 k€
Directeur Technique / Opérations	75-85 k€	85-95 k€	100-120 k€	> 120 k€
Directeur R&D	80-100 k€	80-105 k€	> 110 k€	> 110 k€
Directeur de Plant (Manufacturing)	85-110 k€	90-115 k€	> 115 k€	> 115 k€
Directeur des Opérations	85-95 k€	95-115 k€	> 140 k€	> 140 k€

Validation marché. Fourchettes hautes pour les bassins tendus (IDF, Lyon, frontalier suisse). Le package complet peut dépasser le fixe de 20 à 30 % sur les fonctions de direction.

IV Énergie & Transition

Le segment le plus dynamique du marché. Renouvelables, hydrogène et nucléaire offrent les meilleurs packages, devant l'industrie classique. Périmètre signature Volta.

Poste	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans+
Chef de Projet ENR (éolien / solaire)	38-45 k€	45-55 k€	55-68 k€	68-85 k€
Ingénieur Études EnR	38-45 k€	45-55 k€	55-68 k€	68-85 k€
Chef de Projet / Ingénieur Hydrogène TENSION	45-55 k€	55-70 k€	70-88 k€	88-105 k€
Chef de Projet Éolien Offshore TENSION	48-58 k€	58-72 k€	72-90 k€	90-120 k€
Chef de Projet Agrivoltaïque	40-50 k€	50-65 k€	65-85 k€	85-100 k€
Ingénieur Efficacité Énergétique	40-45 k€	45-55 k€	55-65 k€	65-80 k€
Ingénieur Sûreté Nucléaire NUCLÉAIRE	40-48 k€	48-58 k€	58-72 k€	72-90 k€
Ingénieur d'Études / Calcul Nucléaire NUCLÉAIRE	38-46 k€	46-58 k€	58-72 k€	72-88 k€

Validation marché. Recoupé GreenUnivers/Elatos, move-on-up et Gaïa RH 2026 : ENR senior jusqu'à 85 k€, hydrogène 48-56 k€ débutant et 85-105 k€ senior, offshore jusqu'à 120 k€. Sûreté nucléaire durablement tendue.

V Juridique & Réglementaire

Fonctions juridiques d'entreprise, affaires réglementaires et conformité, avec les spécialités réglementaires propres à l'industrie et à l'énergie (ICPE, REACH, conformité produits CE).

Poste	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans+
Juriste d'Entreprise (généraliste)	38-42 k€	42-52 k€	52-68 k€	68-85 k€
Juriste Conformité / Compliance	42-50 k€	50-62 k€	62-78 k€	78-95 k€
Juriste Droit Social	40-46 k€	46-55 k€	55-70 k€	70-90 k€
Juriste M&A / Corporate	45-55 k€	55-78 k€	78-100 k€	100-130 k€
Chargé d'Affaires Réglementaires	34-42 k€	42-50 k€	50-58 k€	58-68 k€
Responsable Affaires Réglementaires	48-57 k€	57-68 k€	68-82 k€	82-98 k€
Responsable Conformité Réglementaire (ICPE / REACH / CE) INDUSTRIE	45-55 k€	55-68 k€	68-82 k€	82-98 k€
Délégué à la Protection des Données (DPO)	45-55 k€	55-70 k€	70-90 k€	90-115 k€
Responsable Juridique	50-58 k€	58-70 k€	70-88 k€	88-110 k€
Directeur Juridique	75-90 k€	90-115 k€	115-150 k€	> 150 k€

Validation marché. Recoupé cabinets juridiques et agrégateurs : juriste débutant 38-42 k€, M&A jusqu'à 100-130 k€, directeur juridique au-delà de 200 k€ dans les très grands groupes. Surcote IDF de 10 à 13 %.

VI HSE / QHSE

Famille hygiène, sécurité, environnement et qualité, du terrain à la direction. Inclut les fonctions sécurité industrielle et la radioprotection, niche énergie tendue.

Poste	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans+
Animateur HSE	30-35 k€	34-40 k€	40-46 k€	46-52 k€
Technicien QHSE	28-32 k€	32-40 k€	40-48 k€	48-60 k€
Préventeur / Chargé de Prévention	30-34 k€	34-40 k€	40-48 k€	48-55 k€
Coordinateur HSE Chantier / SPS	32-38 k€	38-45 k€	45-52 k€	52-60 k€
Ingénieur QHSE	32-40 k€	40-48 k€	48-60 k€	60-70 k€
Ingénieur HSE	33-40 k€	40-50 k€	50-60 k€	60-72 k€
Ingénieur Environnement	35-42 k€	42-50 k€	50-62 k€	62-75 k€
Ingénieur Sécurité Industrielle / Risques	35-42 k€	42-52 k€	52-64 k€	64-78 k€
Responsable Système QSE / Certifications ISO	45-52 k€	52-62 k€	62-72 k€	72-82 k€
Responsable Radioprotection (PCR / CRP) NUCLÉAIRE	45-55 k€	55-68 k€	68-80 k€	80-95 k€
Responsable Sécurité (Safety Manager)	50-58 k€	58-68 k€	68-80 k€	80-95 k€
Responsable HSE / QHSE	55-60 k€	60-68 k€	68-75 k€	75-85 k€
Directeur HSE / QSE Groupe	70-85 k€	85-105 k€	105-125 k€	> 125 k€

Validation marché. Validé marché 2026 : ingénieur HSE médian ≈44 k€, responsable HSE 42-77 k€ (Glassdoor, JDN). Volta positionne le haut de marché sur l'angle industrie/énergie. Sûreté et radioprotection nucléaires premium.

VII RSE & Développement Durable

Fonction en forte expansion, tirée par la CSRD et le reporting extra-financier. Découpage spécifique à la filière (0-6 / 6-15 / 15 ans et plus), conforme à la maturité des parcours.

Poste	0-6 ans	6-15 ans	15 ans +
Chef de Projet RSE / Développement Durable	40-55 k€	55-70 k€	> 70 k€
Coordinateur RSE	45-60 k€	55-70 k€	> 75 k€
Responsable Communication RSE	40-55 k€	55-70 k€	> 75 k€
Chief Impact Officer	45-60 k€	55-75 k€	> 80 k€
Consultant RSE	45-60 k€	60-80 k€	> 90 k€
Juriste RSE	45-60 k€	65-110 k€	> 100 k€
Manager RSE	50-70 k€	70-85 k€	> 100 k€
Responsable RSE	45-60 k€	60-85 k€	> 85 k€
Directeur RSE	65-80 k€	85-110 k€	> 100 k€

Validation marché. Validé Glassdoor/Robert Half 2026 : responsable RSE moyenne ~59 k€, 90e percentile 102 k€ ; directeur RSE 40-120 k€ selon périmètre. Énergie, pharma et aéronautique offrent les meilleures rémunérations.

VIII ESG (Environnement, Social, Gouvernance)

Métiers de la finance durable et du pilotage extra-financier. Forte prime en Private Equity et sur les fonctions de direction (CSO).

Poste	0-6 ans	6-15 ans	15 ans +
Responsable Mesure d'Impact et Data ESG	45-55 k€	50-65 k€	> 65 k€
Analyste ESG	40-55 k€	60-75 k€	> 80 k€
Gestionnaire ESG	45-55 k€	50-65 k€	> 80 k€
Chargé de Développement Durable et ISR	45-60 k€	60-85 k€	> 80 k€
Consultant ESG	45-60 k€	60-85 k€	> 90 k€
ESG Manager	65-80 k€	75-90 k€	> 90 k€
Responsable RSE / ESG	50-65 k€	65-85 k€	> 90 k€
Consultant en Stratégie ESG	55-75 k€	80-100 k€	> 100 k€
Lead ESG Auditor	55-75 k€	80-95 k€	> 100 k€
Risk Manager ESG	60-80 k€	80-100 k€	> 110 k€
Directeur ESG	75-90 k€	90-110 k€	> 110 k€
Directeur ESG – Private Equity PREMIUM	100-120 k€	145-180 k€	230-300 k€
Chief Sustainability Officer	110-150 k€	150-180 k€	> 200 k€

Validation marché. Marché jeune et dispersé. Le Private Equity et les très grands groupes tirent le haut de fourchette ; l'industrie se situe dans la moitié basse des plages.

IX Environnement & Transition Écologique

Pilotage environnemental, décarbonation et adaptation climatique, du chef de projet à la direction de stratégie climatique.

Poste	0-6 ans	6-15 ans	15 ans +
Consultant en Environnement et Biodiversité	40-55 k€	50-75 k€	> 70 k€
Chargé de Mission Politique Bas Carbone	42-55 k€	50-70 k€	> 80 k€
Responsable de Projet Économie Circulaire	45-60 k€	60-75 k€	> 70 k€
Manager Adaptation au Changement Climatique	45-55 k€	55-70 k€	> 80 k€
Responsable de la Mobilité Durable	50-65 k€	60-75 k€	> 70 k€
Chef de Projet Transition Écologique	50-70 k€	70-85 k€	> 100 k€
Consultant en Stratégie Environnementale	50-65 k€	65-85 k€	> 95 k€
Responsable Inclusion et Diversité	50-70 k€	70-90 k€	> 100 k€
Responsable Environnement	60-80 k€	75-90 k€	> 85 k€
Directeur de Projets Environnement	65-80 k€	85-95 k€	> 90 k€
Responsable de la Transition Écologique	60-80 k€	80-100 k€	> 110 k€
Directeur Développement Durable	70-90 k€	90-120 k€	> 120 k€
Directeur de la Stratégie Climatique	80-100 k€	100-130 k€	> 150 k€
Chief Diversity Officer (CDO)	100-130 k€	130-160 k€	> 180 k€

Validation marché. France Stratégie anticipe +24 % de postes d'ingénieurs et cadres techniques de l'industrie d'ici 2030, dont relèvent ces fonctions. Forte valorisation des profils mixtes technique/stratégie.

• Sources & mentions

Sources publiques et professionnelles. APEC, Baromètre de la rémunération des cadres 2025. France Travail (fiches ROME et offres). INSEE, salaires par profession. UIMM, barèmes conventionnels de la métallurgie. Guides de rémunération 2026 des cabinets Michael Page, Page Personnel, Robert Walters, Hays, Robert Half et PageGroup. Benchmark EnR 2025 GreenUnivers / Elatos. Études AMALO, Talents Industrie, Gaïa RH. Agrégateurs déclaratifs Glassdoor, Indeed, Journal du Net (utilisés comme plancher de contrôle).

Méthode. Méta-analyse regroupant plusieurs études sur un même segment industriel, croisée avec les retours terrain des missions Volta Executive en industrie et énergie. Les fourchettes Volta sont positionnées sur le haut de marché, cohérent avec l'angle sectoriel du cabinet.

À retenir. Ce guide est un cadre de négociation, pas un barème. Le package complet (variable, intéressement, participation, LTI) et la rareté du profil font la différence finale, particulièrement sur les fonctions de direction et les niches énergie.